JAARPLAN

PERSPECTIEF

2023

PerspectieF

ChristenUnie-jongeren

Bestuur Mostert I

v.l.n.r. : Bart Bolhuis (Bestuurslid Opleiding), Annelle van der Wel (Bestuurslid Internationaal), Arjen Breeman (Penningmeester), Jens Mostert (Voorzitter), Nathan Kramer (Bestuurslid Politiek), Evelijn Zandberg (Bestuurslid Lokaal en Leden) en Nathánaël Post (Secretaris).

Inhoudsopgave

Voorwoord....4
Voorzitter....5
Politiek....6
Internationaal....8
Opleiding....10
Lokaal en Leden....12
Secretariaat....14
Financien....16
Speerpunt 1: De Europese toekomst....17
Speerpunt 2: Geld, kapitaal en vermogen....18
Speerpunt 3: Vergeten jongeren....19

Voorwoord

De crises van dit moment markeren de behoefte aan een christelijk-sociaal antwoord. Het is eind augustus 2022 en terwijl ik dit schrijf slapen er honderden mensen buiten bij het aanmeldcentrum Ter Apel. Toen ik de beelden zag was ik even met mijn gedachten terug in kamp Moria waar ik mocht helpen als vrijwilliger. Ik herinner me dat ik, terwijl ik zag hoe gezinnen onder een zeiltje moesten overnachten, dacht: waren deze mensen maar in Nederland. Daar worden deze mensen in ieder geval niet aan hun lot overgelaten. De realiteit laat helaas wat anders zien: vandaag werden in Ter Apel alle gedoneerde tenten weggehaald vanwege dreigend veiligheidsgevaar en zijn er amper wc's voor de honderden vluchtelingen.

Het maakt mij soms moedeloos. Het is lastig om de partij die je steunt en waar zoveel mensen in zitten met een groot hart voor de medemens, al twee kabinetten mee te zien regeren. Dit in een regering waar de asielprocedure zo ver is uitgekleed dat een situatie als deze eraan zat te komen. Waar het soms onmogelijk lijkt om tegen krachten op te boksen.

Echter mogen we hoopvol blijven. We mogen geloven dat er een God is die over ons waakt. Een God die een hoopvolle toekomst belooft. Ook al leven we nu nog in een gebroken wereld. En door de scheuren zijn er lichtpuntjes. Als het lukt om het beleid een stukje rechtvaardiger te maken. Als het wel lukt om op te komen en de situatie te veranderen voor kwetsbaren. Dan mogen we een stukje licht zien.

Ik hoop dat wij als PerspectieF komend jaar een stukje van dat licht mogen laten zien. Hier gaan we hard voor aan de slag. En daar hopen en bidden we voor.

In dit jaarplan beschrijven wij hoe we hier invulling aan hopen te geven.

Namens het bestuur,

Jens Mostert
Voorzitter PerspectieF, ChristenUnie-jongeren

Voorzitter

PerspectieF heeft binnen de ChristenUnie op veel plekken een plek aan tafel gekregen. Zo schuiven we iedere week aan bij de fractievergadering, zitten we als adviseur bij het Landelijk bestuur en nog zo veel meer. Er is de afgelopen jaren hard gewerkt om deze positie te verkrijgen en te behouden. Het is belangrijk om hier mee door te gaan om het geluid van jongeren binnen onze partij te laten horen.

ChristenUnie

Bij de fractievergadering van de Tweede Kamerfractie is de Voorzitter om de week aanwezig. De resterende weken zijn afwisselend de Bestuursleden Politiek en Internationaal aanwezig. Hier zullen we hoofdzakelijk input leveren rondom beleidsstukken die raken aan onze speerpunten. Er wordt dus nadrukkelijk gekozen om erg goed in te lezen in een aantal specifieke dossiers, in plaats van alles een klein beetje. Zo hopen we zo effectief mogelijk bij de kunnen dragen aan de besluitvorming. Het is niet zwart-wit: ook rondom zaken die niet raken aan de speerpunten zullen we waar mogelijk de mening van PerspectieF laten horen.

Congres

De lijn met twee congressen per jaar wordt doorgezet. Zo zal er in 2023 eerst een Focusdag komen waarin de speerpunten voor het jaar daarop worden bepaald. Na de zomer zal er dan weer een Kick-Off plaatsvinden, waar ook de financiële ALV wordt gehouden.

Media

De Voorzitter is het aanspreekpunt van de media. Waar mogelijk wordt contact gelegd met het hoofd Persvoorlichting van de Tweede Kamerfractie. Daarnaast wordt er intensief overlegd met zowel de Vicevoorzitter als ook de politiek inhoudelijke bestuursfuncties Politiek en Internationaal. De media worden actief opgezocht als zaken (gelieerd aan) onze speerpunten in het nieuwe komen. Indien mogelijk wordt de samenwerking gezocht met andere (politieke)jongerenorganisaties voor uitlatingen in de media.

Jongerenorganisaties

De congressen van andere politieke jongerenorganisaties (PJO's) worden waar mogelijk bijgewoond. Daarnaast wordt het contact met andere PJO's onderhouden. Zo is er een groepsapp waar alle PJO-voorzitters elkaar op de hoogte houden.

Bestuurszaken

Het bestuur komt eens per drie weken samen voor een bestuursvergadering. De Voorzitter is verantwoordelijk voor deze vergadering en zit deze voor. Ook vindt er een voortgangsgesprek plaats met alle bestuursleden aan het begin van 2023. Aan het eind van het zomerreces vindt een bestuursweekend plaats. Hier is ruimte voor kennismaking, teambuilding en het uitwerken van de plannen voor het nieuwe politieke jaar.

Raad van Advies

Op de Focusdag wordt het profiel voor leden van de Raad van Advies voorgesteld aan de leden. Kandidaten dienen mensen te zijn die intensief betrokken zijn (geweest) bij de organisatie en die de nodige ervaring hebben. Het is de bedoeling dat dit orgaan eens per jaar samenkomt om het bestuur te adviseren over haar handelen. Dit met oog voor de lange termijn van de organisatie.

Politiek

“Het evangelie geeft geen rechtstreekse richtlijnen voor het politieke handelen, maar het geeft wel richtlijnen voor het rechtstreekse politieke handelen.”

Met deze woorden sprak Willem Aantjes op het allereerste CDA-congres van 23 augustus 1975. Als jongerenorganisatie hebben wij niet altijd de rechtstreekse politieke middelen, maar in onze onbezonnenheid kunnen wij juist die scherpte bieden die het rechtstreekse politieke handelen nodig heeft. Die kritische noot geven als de barmhartigheid ver te zoeken is. Dat opbouwende gesprek aangaan. Het gesprek gaande houden dat ons verder brengt. Zo gaan wij het politiek jaar in: bezinnend en doelmatig, op weg naar onze idealen.

Speerpunten

Uit de denktank is een drietal punten gekomen waarop deze speerpunten zich grotendeels baseren. Dit zijn: 1) de vergeten jongere, 2) geld, vermogen en kapitaal en 3) De Europese toekomst. Deze speerpunten zijn concreet vertaald naar het volgende:

De Vergeten Jongere

Corona heeft flink geduwd op de breuklijnen waar wij jongeren ons op bevinden. Er is en wordt een groot beroep gedaan op de mentale gesteldheid, door almaar meer en hogere eisen te stellen aan het beeld waaraan jongeren moeten voldoen.

Als PerspectieF verzetten wij ons tegen deze prestatiemaatschappij en kijken we naar nieuwe manieren om als jongere in de samenleving te staan. Verbeterde aandacht voor mentale gezondheid, een betere rol van jeugdzorg en meer inspraak voor jongeren zijn hierbij van groot belang.

Geld, vermogen en kapitaal

Het was niet de bedoeling, maar Nederland is een behoorlijk scheef land geworden. Onze vermogensongelijkheid is één van de grootste ter wereld: de rijkste 1% bezit 26% van het collectief vermogen. Daar moet verandering in komen.

Vanuit PerspectieF maken we deze periode werk van ‘ruimhartigheid’ in de politiek, om zo een brede welvaart te verwezenlijken. Hierom streven wij bijvoorbeeld naar een belasting op winst uit vermogen en een herzien belasting- en toeslagenstelsel.

Europese toekomst

Onze Europese toekomst wordt tweeledig opgevat, door enerzijds te kijken naar een nieuwe kijk op klimaat die zich berust op eenheid met de schepping. Onderwerpen als de kringlooplandbouw zijn hierbij van groot belang.

Anderzijds wordt het onderwerp cultuur behandeld vanuit deze Europese context. Denk hierbij aan het verbeteren van de positie van streektalen en -culturen en verbeterde toegankelijkheid van culturele instellingen.

Vernieuwing - Herziening werkgroepen

Er is vanuit de werkgroepen een sterke vraag naar een helderdere structuur. Met de vernieuwde opzet van werkgroepen in het seizoen ‘20/’21 is een aantal werkgroepen nog aan kinderziektes onderhevig. Door het vorige Bestuurslid Politiek is het document ‘10 manieren om impact te maken’ opgesteld, waarin ondersteuning voor de eindproducten van werkgroepen is gegeven.

Voor de weg naar een eindproduct toe is echter nog een hoop werk te doen.

Daarom wordt er werk gemaakt van advies opstellen voor projectmatig werken. Hierin worden manieren voor efficiënt werken in groepen - zoals Scrum - behandeld, autonoom handelen bevorderd en een houvast gegeven wat betreft het doel van een werkgroep. Gezien niet elke werkgroep even treffend is, worden er een paar opgeheven of van doel bijgestuurd.

Verder ligt er de taak voor werkgroepen om meer af te stemmen tussen andere PJO's, om zo scherper uit de hoek te komen. Denk aan het nieuw leven inblazen van initiatieven zoals het Duurzaamheidsoverleg Politieke Jongeren (DOPJ) en soortgelijke groepen.

Ook binnen PerspectieF zelf zijn er mogelijkheden die benut kunnen worden, zoals de samenwerking met de internationale werkgroepen op onderwerpen als asiel en MVO. Ook biedt de oprichting van thema-netwerken binnen de moederpartij kansen tot verdieping

Continuïteit aanbrengen

Het kan voorkomen dat er sprake is van veel heen-en-weren bij de overdracht naar nieuwe besturen. Werken aan de (middel)lange termijn is hierbij iets dat gekoesterd kan worden door de opbouw van een kennis-bank.

Internationaal

Internationale politiek staat nooit stil. De afgelopen jaren zagen we weer vele omwentelingen en crises de revue passeren, met als dieptepunt de oorlog die Rusland in Oekraïne is gestart. Daarnaast kennen we langlopende problematiek: de beperking van vrijheden in Oost-Europa, corrupte overheden in het Midden-Oosten en Zuid-Amerika en armoede, honger en klimaatproblematiek in Afrika zijn slechts enkele van de vele structurele tekortkomingen. Als PerspectieF zijn we slechts een zeer kleine speler in dit alles, maar toch reikt onze invloed vaak verder dan we durven hopen. Door aan Nederland te laten zien waar we voor staan, de samenwerking te zoeken met andere PJO's en ons actief betrokken te weten bij onze Tweede Kamerfractie kunnen we daadwerkelijk voor verandering zorgen. Dit jaar zullen we daar weer vol passie mee aan de slag gaan: vrede zoeken, recht doen.

Structuur

Afgelopen jaren is er hard gewerkt aan de uitbreiding van PerspectieF Internationaal. Ondertussen zijn we uitgegroeid tot drie werkgroepen (Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel & Ontwikkelingssamenwerking en Europa), drie politiek adviseurs (Buitenlandse Zaken, Europa en Migratie) en een projectgroep Israël-Palestina. De voorzitters en PA's zijn verenigd in het internationaal kernteam, waar alle plannen afgestemd worden en samenwerking wordt gezocht.

Plannen

Dit seizoen gaan we aan de slag met praktische politiek: handen uit de mouwen! In daden laten zien waar we voor staan. Het eerste project betreft het organiseren van een politieke boycot van het WK in Qatar. Samen met andere PJO's hopen we hier op korte termijn mee naar buiten te komen. Die samenwerking zoeken we ook als het gaat om bijvoorbeeld thema-avonden over de Europese Unie en defensie.

Hiernaast blijft klimaat een focuspunt. Alleen door internationale samenwerking kunnen we hier een vuist in maken. Als PerspectieF laten we dit zien door praktisch aan de slag te gaan – zoals tijdens World Cleanup Day – maar ook door met andere Europese PJO's onze moederpartijen in de Europese Volkspartij aan te moedigen tot ambitieuzer beleid.

Ook migratie blijft bovenaan onze agenda staan. Opnieuw combineren we de woorden (lobbyen bij onze eigen Tweede Kamerfractie voor meer urgentie) met daden (denk aan het helpen met het verstrekken van kerstpakketten aan gezinnen in opvangcentra).

Dit jaar onderzoeken we ook of we ons actief in kunnen zetten bij de Foundation for International Christian Democratic Development (FICDD), de internationale stichting die hoort bij het partijbureau van de ChristenUnie. Zij houden zich bezig met de versterking van de democratie in Oost-Europa en het Midden-Oosten. Naast dit alles houden we vast aan wat we afgelopen jaren hebben opgebouwd: een groep actieve leden die opinieartikelen schrijft, de media opzoekt, de Tweede Kamerfractie inspireert en bijstuurt, en de leden nieuwe kennis bijbrengt over internationale betrekkingen door het organiseren van thema- en discussieavonden.

Europese PJO

PerspectieF is op Europees niveau lid van ECPYouth, de jongerentak van de European Christian Political Movement (ECPM). Het is goed om een platform te hebben waar we mede jonge christenpolitici kunnen spreken. Tegelijkertijd bestaan er binnen onze organisatie twijfels over de politieke reikwijdte én het conservatieve karakter van ECPYouth. Daarom zullen we ons komend jaar ook oriënteren op mogelijke andere Europese PJO's, zoals YEPP – de jongerentak van de Europese Volkspartij. Hier zou een samenwerking met bijvoorbeeld de Duitse christendemocratische jongeren mogelijk zijn. Een dubbel lidmaatschap bij zowel ECPYouth als YEPP is een optie binnen deze overweging. Het streven is om op de Focusdag een voorstel klaar te hebben liggen betreffende de Europese koers van PerspectieF, waar de leden dan over kunnen stemmen.

Reizen

Traditiegetrouw maakt PerspectieF elk jaar een tweedaagse reis naar Brussel. Door de coronapandemie is dit helaas twee jaar niet doorgegaan, maar dit jaar willen we het weer nieuw leven inblazen! Daarnaast liggen er nog plannen voor een tweede internationale reis, waar we ons opnieuw over gaan buigen. De reizen moeten weer een inherent onderdeel van PerspectieF Internationaal worden, waardoor wij allen onze blik kunnen verruimen en vooroordelen naar de achtergrond verdwijnen.

Opleiding

Het schrijven van een jaarplan noopt tot existentiële reflectie. De vraag 'waartoe ben ik op aarde?' is dan onvermijdelijk, en moet met moed aangegaan worden. Tezamen met een prachtige groep PerspectieF-leden is het Bestuurslid Opleiding tot een hypermodieus mission statement gekomen:

Het doel van het Bestuurslid Opleiding is om (potentiële) PerspectieF-leden op te leiden in het christelijk-sociaal gedachtegoed (politiek begrip) en ze bekwaam te maken om zich in te zetten ten behoeve daarvan in de politiek en in de maatschappij (politieke output). Het Bestuurslid Opleiding wil dit doen door online en offline activiteiten te organiseren die verbindend, verbredend, verrijkend en vermakelijk zijn. Het is de bedoeling om een grote groep christelijk-sociale jongeren erbij te betrekken en vervolgens op een plek te brengen waar zij iets kunnen betekenen met hun kennis en gaven.

De plannen voor het jaar 2023 worden gekenmerkt door de vier V's, en hopen in aanvulling op elkaar een vervulling te zijn van deze geformuleerde visie. Ter ondersteuning van het lange termijn geheugen zijn de plannen onderverdeeld in 3 T's, te weten Training, Talentmanagement en Tevens. Vier V's en drie T's. Zoals de vier kardinale deugden en de drie christelijke deugden samen een zeventallig geheel vormen, zo ook het jaarplan van het Bestuurslid Opleiding.

Training

Er wordt een nieuwe PerspectieF Talentenklas gevormd. Dit is een voortzetting van de politieke klasjes van vorig jaar onder een andere naam.

Ook dit jaar zullen toffetrainingen verzorgd worden door enthousiaste trainers uit de politieke wereld. De hoofdleerdoelen zijn verdieping in christelijke-sociaal denken, toename van kennis over politiek en de ontwikkeling van communicatieve vaardigheden en leiderschapsvaardigheden.

Daarnaast is er voor de bollebozen onder ons het Fellowsprogramma van het Wetenschappelijk Instituut van de ChristenUnie. Het Bestuurslid Opleiding denkt hierbij mee en zal twee sessies organiseren.

In het voorjaar van 2023 hopen we samen op trainingskamp te gaan. De kampcommissie zal dit regelen. Er wordt een mooie locatie gezocht waar we lering en vermaak kunnen afwisselen.

Een belangrijk doel voor het komende jaar is om de debatcultuur binnen PerspectieF wat te verlevendigen. Dit zal gebeuren onder de titel 'PerspectieF Debatteert in... [vul plaats in]'. Door het land zullen we debatactiviteiten organiseren waarbij leden zich kunnen ontwikkelen in argumenteren, communiceren en inleven in diverse standpunten. Daarnaast kan het een leuke activiteit zijn om je vriendjes en vriendinnetjes mee naartoe te nemen.

De wens ligt er om volgend jaar weer mee te doen aan het PJO-Parlement, mits de deelnemende jongerenpartijen een reële afspiegeling vormen van de politieke realiteit in Nederland. We hebben een titel te verdedigen, dus het Bestuurslid Opleiding gaat ervanuit dat alle leden nu al bezig zijn met oefenen.

Talentmanagement

PerspectieF moet een omgeving zijn waar iedere betrokken jongere zich kan en mag ontplooien. We vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Het heeft onze aandacht dat ieder die wil op een plek terecht komt die past, en ook door ons geholpen wordt om de benodigde vaardigheden eigen te maken. Het Bestuurslid Opleiding vervult hierin een belangrijke rol door mensen met elkaar te verbinden. Dit gebeurt tijdens activiteiten, maar ook in contact met de ChristenUnie.

De opleidingsactiviteiten zijn momenten van ontmoeting en dat is net zo belangrijk als de trainingen zelf. Hiervoor zal veel aandacht zijn en we hopen dit ook adequaat te stimuleren. Gezamenlijke maaltijden en borrels zullen dan ook niet ontbreken.

Tevens

Onder het kopje Tevens staat wat niet past bij Training en Talentmanagement. Hierbij hoort de leeskring die wordt georganiseerd door leden van PerspectieF en CDJA. Het Bestuurslid Opleiding ondersteunt waar dat nodig is en is vooral blij dat de leeskring bestaat.

Een podcastcommissie zal een nieuw plan maken omtrent PerspectieF podcasts en deze vervolgens in 2023 tot uitvoer brengen. We zijn hoopvol!

Tenslotte een overkoepelend punt. Het Bestuurslid Opleiding stelt zich ten doel om meer zichtbaar te zijn op de socials. Zowel in het kader van aankondiging alsook in het kader van training en onderwijs. Het is belangrijk dat we als PerspectieF op een effectieve en professionele wijze gebruik maken van sociale media als platformen waardoor training kan plaatsvinden.

Het Bestuurslid Opleiding neemt zich voor om te doen wat hij kan in de uitvoering van zijn taken. Hierbij kijkt hij uit naar een succesvolle samenwerking met alle PerspectieF-leden!

Prediker 4:13

Beter een wijze jongere die van lage afkomst is dan een oude dwaze koning die zijn oren sluit voor goede raad.

Lokaal en Leden

Dit jaarplan heeft betrekking tot de persoon achter het lidmaatschap. De sfeer moet veilig en goed zijn om jezelf te kunnen ontwikkelen. Zonder vertrouwen is er geen ruimte nieuwe dingen te leren. In de coronatijd heeft het sociale leven grotendeels stilgelegen. Een groot deel van de nieuwe (actieve) leden heeft elkaar hierdoor nog nooit fysiek gezien. Daarom zullen we het eerste halfjaar insteken op het leren kennen van elkaar en het leren kennen van politiek.

Aandachtspunten

Het bestuurslid Lokaal en Leden heeft in navolging van de algemene speerpunten een drietal aandachtspunten om in 2023 de aandacht op te vestigen. Deze aandachtspunten zijn in gesprekken met leden geformuleerd. Zo zullen de banden met de ChristenUnie worden versterkt. De ChristenUnie en PerspectieF mogen op lokaal vlak meer gaan samenwerken. Een ander aandachtspunt is het oog hebben voor leden, ze gezien en gekend laten voelen. Dit door als bestuurslid met leden in gesprek te gaan en regelmatig bij lokale afdelingen langs te gaan. Op deze manier wordt er ook geborgd dat alle leden die actief willen worden dit kunnen. Het moet duidelijk op de site van PerspectieF staan welke mogelijkheden er zijn om actief te worden. Bij een nieuw lidmaatschap zal dit worden uitgelegd in een kennismakingsgesprek.

Vergeten jongeren

Het overkoepelende speerpunt van dit bestuursjaar ‘vergeten jongeren’ is specifiek van toepassing op dit jaarplan. Als jongerenpartij moeten we oog hebben voor de leefomstandigheden van onze leden. In die zin is het nodig dat de bestaanszekerheid van jongeren gedekt is. Als politieke jongerenorganisatie willen we een veilige plek zijn waar jongeren in aanraking komen met politiek en mogen leren hoe de politieke wereld in elkaar zit. Contacten en ervaringen worden opgedaan. Voor wie het wil is er de mogelijkheid om actief te worden binnen PerspectieF. Zo hebben we werkgroepen en lokale afdelingen die altijd mensen kunnen gebruiken. Vacatures hiervoor staan op de site.

Banden PerspectieF en ChristenUnie

Jongeren die dat willen zouden bij de CU actief kunnen zijn, bijvoorbeeld binnen hun gemeente. Dit is een mooie plaats om te leren hoe gemeentelijke politiek gaat. Ook moeten jongeren kunnen meelopen met gemeentelijke/landelijke politici om affiniteit te krijgen met de politiek. Jongeren die 30 worden, stromen door naar de ChristenUnie. Hiervoor zal een uitstroomprogramma worden gemaakt die de overgang van PerspectieF naar ChristenUnie geleidelijk maakt. Daarnaast willen we jongeren de mogelijkheid bieden om aan te sluiten bij lokale ChristenUnie afdelingen. Ook de ChristenUnie wil graag weten van jongeren wat er in hun leven speelt en zijn voortdurend opzoek naar vernieuwende input. Hiervoor is het nodig dat de banden met de ChristenUnie goed zijn. Het is onze moederpartij waardoor we aan elkaar verbonden zijn. Evengoed streven we hetzelfde doel na om mens te zijn naar Gods beeld. De waarden die we meenemen uit ons geloof zijn leidend voor hoe we als PerspectieF zijn. Vredelievend naar onze medemens, omdat we geschapen zijn naar Gods beeld.

Daarnaast zorgdragend voor de schepping zoals hij gemaakt is. Samen zetten we ons in om de wereld een stukje mooier te maken en Gods Licht in de wereld te laten zien. Het is een zegen dat wij op deze aarde mogen leven en dat geeft ons een verantwoordelijkheid er zorgvuldig mee om te gaan.

Zien en erkennen leden

De afgelopen jaren zijn getekend door de coronacrisis. De jongeren die actief zijn voor PerspectieF hebben veelal elkaar nooit fysiek gezien. Ze hebben een tijd van verbondenheid gemist en hun sociale leven heeft stilgelegen. Zolang corona beheersbaar blijft en het veilig voor onze gezondheid is om elkaar op te zoeken, willen we dit doen. Laten we de komende tijd investeren op het leren kennen van elkaar en een gemeenschap creëren. Dit doormiddel van informele activiteiten als borrels en gezelligheid, maar evengoed met formele activiteiten als debatavonden. We hebben het nodig elkaar op te zoeken en van elkaar te leren. Samen komen we verder.

Concrete vormgeving

Het eerste halfjaar van 2023 zal in het teken staan van leren kennen. We zullen eind september/begin oktober beginnen met een informele opening van het nieuwe seizoen. Dit zal laagdrempelig zijn met een borrel. Daarnaast zal elk kwartaal een avond zijn voor nieuwe leden om samen te komen en een korte voorlichting te krijgen over wat PerspectieF is. In 2023 zullen er debatavonden zijn en themabijeenkomsten.

Op lokaal niveau ontstaan er steeds meer nieuwe afdelingen. Nieuw in aanloop naar 2023 zijn de deelprovincies, waarbij een lokale afdeling een deel van de provincie betreft. Bij evenementen in de regio zal het Bestuurslid Lokaal en Leden de lokale afdeling informeren. Zij zal zorgen voor promotiemateriaal en waar mogelijk zelf aanwezig zijn bij de activiteit. Daarbij worden lokale afdelingen opgeroepen foto's te delen van hun bezigheden, zodat zichtbaar is wat ze doen. Daarbij zullen socialmedia-accounts van lokale afdelingen benut worden en zullen de afdelingen worden begeleid in het gebruik daarvan. Het Bestuurslid zal de lokale afdelingen ondersteunen bij het werven van nieuwe leden binnen de regio. De lijntjes tussen leden en het Bestuurslid zijn kort. Ook zal het Bestuurslid nieuwe leden welkom heten en informeren wat er binnen PerspectieF te doen is. Hierbij zal verkend worden wat de interesses van het lid zijn en wat hierbij passend is.

Secretariaat

Na een tumultueuze tijd van corona zijn wij een bestuur in een tijdperk van vele andere crisissen. Deze tijd wordt gekenmerkt door veel nieuws. Elke dag dat wij kijken op onze nieuwsmedia is er wel weer een gebeurtenis met een grote impact. Het woord dat hierbij past is 'snelheid'. Alles gaat ontzettend snel. Onze organisatie moet zich dus adapteren aan deze vorm van communicatie waarin het draait om snelheid en 'vind-ik-leuks'. Wat betekent dit concreet? Dit betekent dat wij onze communicatie gaan professionaliseren.

Communicatie en sociale media

Sociale media is hét medium om je politiek te kunnen profileren. Dit moet dus in orde zijn. Uw secretaris is tijdens het zomerreces bezig geweest met het schrijven van een sociale-mediaplan. Dit plan is een handvat voor bestuursleden, medewerkers en lokale afdelingen. Het plan bestaat uit een definiëring van de doelgroep, het doel van een bericht en een aantal formats voor Instagram. De externe communicatie kan en moet veel beter. Daar gaan we dit jaar mee aan de slag. Dit plan wordt weer onderdeel van een groter communicatieplan. Het grote communicatieplan bestaat uit een beeld-vormingsplan en het socialemediaplan. Dit plan is klaar voor het kalenderjaar 2023 en zal in 2023 gerealiseerd worden. De beeld-vorming is erg belangrijk. We kunnen als organisatie op politiek vlak fenomenaal zijn, maar alsnog een slechte beeldvorming hebben. Om zo optimaal mogelijk onze boodschap en onze acties te communiceren, moeten we werken aan een heldere visie omtrent communicatie.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief is de interne communicatie naar leden en eventuele geïnteresseerden. Het nieuwe bestuur neemt de structuur van het vorige bestuur over met betrekking tot de frequentie van de nieuwsbrief. Concreet betekent dit dat twee keer per maand een nieuwsbrief wordt verstuurd. Bij bijzondere gebeurtenissen zal een extra nieuwsbrief worden verzonden.

Promotie en ledenwerving

Het Bestuurslid lokaal en leden heeft in het bijzonder de taak om leden te werven. Als ondersteuning zal ook de secretaris helpen met het werven van leden. Het ledenaantal is, zoals u in het laatste jaarverslag kon lezen, stabiel en zelfs licht stijgend. Maar door de concurrentie door grote opkomende politieke jongerenorganisaties is de financiële impact op ons ledenaantal extra groot, zoals ook in het hoofdstuk van onze Penningmeester wordt benoemd. Concreet betekent dit dat onze inkomsten zullen dalen. Om dit te voorkomen zullen we het aankomende jaar bezig zijn met het werven van nieuwe leden. Dit doen we door geregeld deel te nemen aan evenementen waar onze moederpartij ook aanwezig is. Ook is communicatie hierbij van groot belang. Mede daarom zal de communicatie geprofessionaliseerd worden. Nieuwe leden zullen we warm welkom heten met een presentje.

Promotiematerialen

In het magazijn op het partijbureau heeft PerspectieF een eigen kast met materialen. Aankomende tijd, in voorbereiding voor de verhuizing zal de secretaris kijken welke materialen nog relevant zijn om te bewaren en welke materialen niet meer relevant zijn. Hierbij gaat ook gekeken worden naar promotiematerialen die spoedig aangevuld moeten worden. Ook zullen er nieuwe promotiematerialen gekocht worden in het kader van ledenwerving, te denken aan kledingstukken en accessoires.

Lief & Leedkaartjes

Ook dit bestuursjaar zullen weer lief & leedkaartjes verstuurd worden naar leden die in bijzondere omstandigheden verkeren. Heeft u nu een lid in gedachte dat een kaartje kan gebruiken? Stuur dan een mailtje naar secretaris@perspectief.nl.

Verhuizing

We gaan verhuizen! Het partijbureau verhuist naar een andere locatie binnen Amersfoort. Dit betekent dat ook PerspectieF moet gaan verhuizen. Het nieuwe partijbureau staat in het teken van flexwerken. We zullen ondanks alle flexplekken toch in het nieuwe partijbureau een eigen kantoor krijgen. Uw Secretaris zal zich bezighouden met de verhuizing van het archief. Het archief zal niet meer in het kantoor van PerspectieF geplaatst worden, maar op een algemene opslaglocatie.

Financiën

PerspectieF wil christelijk-sociale politiek bedrijven en het geluid van jongeren laten horen in de politiek. Daarvoor zijn financiële middelen onmisbaar. De Penningmeester ziet toe op een goede besteding van de financiële middelen van PerspectieF en borgt de financiële zekerheid van de vereniging op de lange termijn.

Begroting 2023

De Penningmeester werkt binnen de kaders van de begroting 2023 zoals vastgesteld op de Kick-Off in oktober 2022. Gedurende het jaar houdt de Penningmeester toezicht op de financiële middelen van de vereniging en handelt de Penningmeester in overeenstemming met de vastgestelde begroting.

Jaarrekening 2022

Op de Focusdag in 2023 zal de jaarrekening over 2022 worden gepresenteerd en ter instemming worden voorgelegd aan de leden. De jaarrekening wordt opgesteld door de financiële administratie. De Auditcommissie voert een audit uit over de jaarrekening 2022. Bij de jaarrekening wordt een jaarverslag 2022 geschreven, in samenwerking met de secretaris.

Begroting 2024

In het najaar van 2023 wordt de begroting voor 2024 opgesteld door de Penningmeester. Dit gebeurt in onderling overleg met de andere bestuursleden. Ook de input van geledingen binnen PerspectieF zoals werkgroepen, commissies en lokale afdelingen, zal worden meegenomen bij het opstellen van de begroting. De Auditcommissie wordt betrokken bij het opstellen van de begroting en denkt kritisch mee in dit proces.

Inkomsten

Politieke versplintering zorgt niet alleen in de Tweede Kamer voor problemen. Door een toenemend aantal PJO's en (forse) ledengroei bij een aantal andere PJO's lopen de inkomsten van PerspectieF terug. Het is onzeker wat de wijzigingen in de Wet Financiering Politieke Partijen precies voor gevolgen zullen hebben voor de inkomsten van PerspectieF. Het is daarom zaak voor de Penningmeester om in 2023 blijvend op zoek te gaan naar nieuwe inkomstenbronnen.

Congrescommissie

Dit jaar valt de Congrescommissie onder de verantwoordelijkheid van de Penningmeester. In samenwerking met de Congrescommissie worden er in 2023 ten minste twee congressen georganiseerd; voor de zomer de Focusdag, na de zomer de Kick-Off.

Auditcommissie

De Auditcommissie houdt toezicht op de rechtmatigheid van de uitgaven van PerspectieF. In 2023 is een aantal leden van de Auditcommissie aftredend. De Penningmeester zoekt en selecteert geschikte nieuwe leden van de Auditcommissie, die ter instemming zullen worden voorgelegd aan de leden op de Focusdag.

Vicevoorzitterschap

Tot halverwege 2023 zal de Penningmeester de functie van vicevoorzitter vervullen, welke bestaat uit het fungeren als klankbord voor de voorzitter en het bijstaan in het bedenken van uitvoeren van beleid. Daarnaast neemt de vicevoorzitter de taken van de voorzitter waar als hij deze niet of niet volledig kan uitvoeren. Het nieuwe bestuur zal halverwege het jaar een nieuwe vicevoorzitter uit haar midden kiezen.

Speerpunt 1

De Europese Toekomst

‘De Europese toekomst’ is een van de door onze leden gekozen speerpunten voor het komende seizoen. Europa en de Europese Unie (EU) staan al langere tijd hoog op ons prioriteitenlijstje. Na jaren van euroscepticisme, voert de ChristenUnie afgelopen jaren een meer positief-kritische koers. Hier kunnen we ons als PerspectieF in vinden. Na verschillende thema- en discussieavonden alsook interne peilingen, weten we dat PerspectieF de EU op waarde schat en inziet dat sommige problematiek, bijvoorbeeld die rondom klimaat en migratie, alleen op Europees niveau effectief aangepakt kan worden. We steunen dan ook de breuk tussen de fracties van de CU en de meer terughoudende SGP in het Europees Parlement.

Komend jaar zullen we ons hiermee bezig blijven houden, vooral ook via de werkgroep Europa. Hierin werken we samen met andere PJO’s om verschillende visies op de EU te horen en hiervan te leren. Daarnaast willen we ons dit jaar voorbereiden op de Europese verkiezingen van mei 2024. PerspectieF wil hier een actieve rol in spelen door een vertegenwoordiger te leveren voor zowel de verkiezingsprogrammacommissie als de campagnecommissie. Ook gaan we dit jaar verder met onze zoektocht in de wereld van Europese PJO’s. Naast ECPYouth, overwegen we een tweede lidmaatschap bij een meer gematigd-christendemocratische PJO, zoals YEPP. Tot slot willen we ons dit jaar actiever bezighouden met concrete acties op het gebied van klimaat. Zo willen we ons verder verdiepen in de rol die we kunnen spelen in het bevorderen van het Europees treinnetwerk, om zo het aantal intra-EU vluchten te verminderen.

Speerpunt 2

Geld, vermogen en kapitaal

Geld, vermogen en kapitaal' is één van de drie speerpunten waar PerspectieF zich de komende tijd aan committeert. Nederland is namelijk een behoorlijk scheef land geworden. Onze vermogensongelijkheid is één van de grootste ter wereld: de rijkste 1% bezit 26% van het collectief vermogen. Daar moet verandering in komen.

Wij als PerspectieF kunnen die verandering bieden, door 'barmhartigheid' in de economische politiek te brengen, om zo een brede welvaart te verwezenlijken. Hierom streven wij bijvoorbeeld naar een belasting op winst uit vermogen en een herzien belasting- en toeslagenstelsel. Verder pakken we de stelselmatige blinde vlek vanuit de politiek voor de middenklasse aan en werken we aan wetgeving gericht op brede levensfases, zoals een Algemene Wet Studentenfinanciering en soortgelijk.

Wat de praktische zaken betreft, de werkgroep Economie en Financiën krijgt aankomend jaar een nieuwe aanwas en er wordt samengewerkt met de Denktank en het Wetenschappelijk Instituut om tot een nieuwe christelijke kijk op geld en waarde te komen.

Speerpunt 3

Vergeten jongeren

Komend bestuursjaar wil het bestuur van PerspectieF zich inzetten voor het speerpunt ‘de vergeten jongeren’. Concreet houdt dit in dat jongeren bestaanszekerheid hebben en niet bezorgd hoeven zijn over hun toekomst. Op deze manier wil het bestuur zich inzetten voor kansengelijkheid en inclusie van jongeren.

Om ervoor te zorgen dat jongeren gelijke kansen krijgen is het nodig om te erkennen dat jongeren gelijkwaardig zijn, maar ook uniek. Hierbij speelt afkomst en de start van het leven in mee. Als PerspectieF willen we een organisatie zijn waarbij iedereen welkom is, waarbij er voor iedereen kansen zijn afhankelijk van interesse. Binnen PerspectieF is iedereen gelijkwaardig en kijken we naar hoe persoonlijke talenten het best ingezet kunnen worden: van praktisch handelen tot meedenken vanuit een bepaalde expertise. Samen gaan we verkennen hoe en waar de jongere kan bijdragen binnen PerspectieF.

Een belangrijke kanttekening bij het actief zijn bij PerspectieF is de prestatiemaatschappij. Het actief lid zijn bij PerspectieF vraagt tijd en energie. Tegelijk worden contacten en ervaringen opgedaan voor de rest van het leven. Het bestuur van PerspectieF weet dat de prestatiemaatschappij een obstakel kan zijn voor het actief worden, omdat jongeren al zoveel moeten als gevolg van de prestatiedruk. Zonder bijbaan geen geld om te studeren en zonder studie later geen woning. Om deze reden zal PerspectieF zich hard maken voor de uitbreiding en waarborging van de heringevoerde basisbeurs en zich inzetten voor een (bredere) compensatie van de pechgeneratie. Dit om jongeren te ontlasten. Veel jongeren maken zich zorgen of ze later wel een woning kunnen kopen. PerspectieF zal druk blijven uitoefenen op bestuurders voor betaalbare woningen. Daarnaast zal er ingezet worden op verlichting van de prestatiedruk, jongeren zijn niet alleen wat ze bereiken of bereikt hebben. Dit zal gebeuren door oog te hebben voor mentale problemen en de psychische gesteldheid van jongeren. Hiervoor mag PerspectieF een ontmoetingsplek zijn voor jongeren waar ze ervaringen kunnen uitwisselen en waar het gaat om wie je bent, niet wat je presteert. Zeker na corona is sociaal contact belangrijk, omdat eenzaamheid op de loer lag door beperkingen. Er zal vol ingezet worden op mogelijkheden tot ontmoeting.

PerspectieF

ChristenUnie-jongeren