



PerspectieF

ChristenUnie-jongeren



JAAARVERSLAG

BESTUURSJAAR 2024/2025

Beste leden en vrienden van PerspectieF,

Voor je ligt het jaarverslag van bestuur Setz II. Tijdens de Focusdag op Deo volente 7 juni wordt dit jaarverslag besproken.

2024-2025 stond voor PerspectieF in het teken van beweging, ambitie en vooral samen bouwen aan een hoopvolle, rechtvaardige en groene samenleving. Waarom? Omdat wij geloven dat jongeren het verschil kunnen maken. Omdat onze samenleving vraagt om frisse ideeën, moedige keuzes en mensen die een goede uitdaging niet uit de weg gaan. En omdat wij, als christelijke jongeren, juist nu willen laten zien waar we voor staan: hoop, rechtvaardigheid en zorg voor de schepping.

Dit jaar hebben we die kernwaarden zichtbaar gemaakt. We hebben samen gewerkt aan projecten die jongeren de ruimte geven om hun talenten te ontdekken, hun stem te laten horen en daadwerkelijk bij te dragen aan positieve verandering. Of het nu ging om het organiseren van debatten, het opzetten van trainingen, of het voeren van campagnes: telkens stond onze overtuiging centraal dat een rechtvaardige en duurzame samenleving begint bij de inzet van jonge mensen.

Juist in een tijd waarin maatschappelijke uitdagingen groot zijn en het soms lijkt alsof polarisatie en cynisme de overhand krijgen, willen wij als PerspectieF laten zien dat hoop en verbinding sterker zijn. We geloven dat onze generatie geroepen is om verantwoordelijkheid te nemen, niet alleen voor zichzelf, maar ook voor elkaar en voor de wereld om ons heen. Daarom hebben we ons dit jaar ingezet voor initiatieven die bijdragen aan een samenleving waarin iedereen meetelt, waarin recht wordt gedaan en waarin we met respect omgaan met de schepping.

Met elkaar hebben we laten zien dat het mogelijk is om verschil te maken, juist door samen te werken en elkaar te inspireren. Dat geeft vertrouwen voor de toekomst – en motiveert ons om ook de komende jaren met lef en idealisme te blijven bouwen aan het PerspectieF-geluid.



INHOUDS- OPGAVE

VOORWOORD VOORZITTER	02
LEESWIJZER	04
OVERZICHT BESTUURSLEDEN	06
DRIEHOEK VERENIGINGSZAKEN Lustrum PerspectieF 2025, Voorzitter, Secretaris, Penningmeester en Vicevoorzitter	07
POLITIEKE DRIEHOEK Helder en herkenbaar PerspectieF, Bestuurslid Politiek, Bestuurslid Internationaal	15
DRIEHOEK WERVING EN ACTIVATIE Bestuurslid Opleiding, Bestuurslid Lokaal & Leden	22



LEESWIJZER

Voor je ligt het jaarverslag van het bestuursjaar 2025-2026. Bestuur Setz-II staat aan het einde van het nieuwe politieke jaar. Aan het begin van het bestuursjaar hebben we een jaarplan gelanceerd die er iets anders uitzag dan de vorige jaren. Dit jaarverslag is volgens hetzelfde concept als het jaarplan opgebouwd.

Afgelopen bestuursjaar hebben we gewerkt met driehoeken. Dit betekende dat bestuursleden in drietallen nauw met elkaar op zijn getrokken om de communicatie en samenwerking te verbeteren. Elke driehoek had eigen plannen, waarvoor bestuursleden die in die driehoek zitten verantwoordelijkheid hebben genomen. Natuurlijk hebben de andere bestuursleden ook meegedacht en meegekeken. De voorzitter was bij elke driehoek betrokken.

Het jaarverslag is als volgt opgebouwd:

DRIEHOEK VERENIGINGSZAKEN

De verenigingsdriehoek richtte zich op de organisatie van de vereniging. Hierbij waren het lustrumjaar 2025, (interne) communicatie, professionalisering en financiën de belangrijkste onderdelen.

Hoofdverantwoordelijk: Voorzitter,
Secretaris & Penningmeester





POLITIEKE DRIEHOEK

De politieke driehoek speelde in op de politieke actualiteit, stimuleerde het politieke debat binnen de vereniging, droeg onze standpunten actief uit en droeg zorg voor het grotere verhaal van Perspectief.

Hoofdverantwoordelijk: bestuurslid Politiek, bestuurslid Internationaal & Voorzitter



WERVING OPLEIDING EN ACTIVATIE

De WOA-driehoek hield zich bezig met het pad dat leden in onze vereniging doorlopen. Daaronder vielen onder andere ledenwerving, opleiding, ledenactivatie en lokale afdelingen.

Hoofdverantwoordelijk: bestuurslid Opleiding, bestuurslid Lokaal en Leden & Secretaris



BESTUURSLEDEN

OVERZICHT BESTUURSLEDEN 2024/2025

Vanaf juni 2024

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Bestuurslid politiek

Bestuurslid internationaal

Bestuurslid opleiding

Bestuurslid lokaal & leden

Jerke Setz

Dieke den Besten-Scheurwater

Pieter van Daalen

Judith Koop

Marie-Thérèse Alting von Geusau

Véronique Lubach

Dorothe Kalkman



DRIEHOEK VERENIGINGSZAKEN

VOORZITTER, SECRETARIS & PENNINGMEESTER

De verenigingszaken van PerspectieF bevatten statutaire verplichtingen. Het gaat hierbij om de invulling van de rol van de voorzitter, secretaris en Penningmeester. Denk hierbij aan de verantwoordingseisen en -plichten die aan de functies gekoppeld zijn. Hiernaast ving onder bestuur Setz II met het 25-jarig bestaan een lustrumjaar aan.

In dit onderdeel van het jaarverslag wordt bij de verschillende aspecten van de verenigingszaken stilgestaan. Achtereenvolgens wordt het lustrumjaar, het jaarverslag van de voorzitter, het jaarverslag van de secretaris en het jaarverslag van de Penningmeester behandeld.

LUSTRUM PERSPECTIEF 2025

Het is op 23 september 2025 exact een kwart eeuw geleden dat PerspectieF werd opgericht. Om het lustrumjaar in te kleuren, zijn onder bestuur Setz-II een aantal activiteiten georganiseerd. Nog niet alle activiteiten hebben plaatsgevonden, gezien het lustrumjaar bij het behandelen van dit jaarverslag net over de helft is. De reeds georganiseerde activiteiten worden daarom chronologisch weergegeven.

ALUMNIBIJEENKOMST

In februari is voor het eerst in de geschiedenis van de oprichting van PerspectieF een alumnibijeenkomst georganiseerd. In Utrecht hebben zo'n dertig oud-bestuursleden en huidige bestuursleden elkaar ontmoet. Er werden herinneringen opgehaald, er werd gesproken over de huidige stand van de vereniging en gedachten uitgewisseld. De alumnibijeenkomst was onder voorwaarden ook voor reguliere leden geopend.



Rond de alumni van PerspectieF is een grote contactenlijst opgesteld. De alumnibijeenkomst vormde het startschot voor het starten van een alumninetwerk, wat ook voor andere doeleinden aangewend kan worden. Hierbij valt te denken aan het vragen van advies.

Nu het alumninetwerk opgebouwd en actief is, valt het aan het volgende bestuur aan te bevelen om te blijven investeren in dit netwerk. Gedacht kan worden aan minimaal één alumnibijeenkomst per jaar. Ook kan dit netwerk zoals eerder geopperd gebruikt worden voor andere doeleinden.

LUSTRUMDEBAT

Het was de ambitie van dit bestuur om een lustrumdebat te organiseren. Hoewel verschillende politiek inhoudelijke avonden met ruimte voor debat georganiseerd zijn, is de ambitie om een lustrumdebat te organiseren met oog op het MBO niet gelukt. De verklaring hiervoor betreft dat het te laat was om in te passen in het curriculum van het MBO. Bij het vaststellen van het Jaarplan, stond het curriculum van het MBO al vast. Het bleek hierdoor ingewikkeld om met onderwijsinstellingen afspraken te maken, wat steeds het verkende pad is gebleven.

Voor het lustrumdebat zijn voorbereidingen getroffen. Het is aan een volgend bestuur aan te bevelen om in een vroeg stadium op de lijn te komen bij onderwijsinstellingen, zodat deze activiteit nog in het lustrumjaar plaats kan vinden. Huidige bestuursleden kunnen en willen hierin meedenken.

LUSTRUMCONGRES

Op 6 en 7 juni vindt het lustrumcongres plaats. Ook dit jaar was de Penningmeester met hulp van de congrescommissie verantwoordelijk voor de organisatie hiervan. Dit is een tweedaags congres, wat plaatsvindt in het stadsklooster van Den Haag. Verschillende sprekers zijn aanwezig, alsmede twee Kamerleden. Het congres staat in het teken van het Lustrumjaar.

ALGEMEEN EN NOG TE ORGANISEREN ACTIVITEITEN

Rondom het Lustrumjaar is veelvuldig samengewerkt met de ChristenUnie. PerspectieF heeft bijdragen geleverd op jubileumactiviteiten van de ChristenUnie, samengewerkt in verschillende voorbereidingen en rond activiteiten als Opwekking samen met de ChristenUnie invulling gegeven aan het jubileum. Hiernaast verschijnt er een jubileumeditie van de PerspeX, is het jubileum op socials uitgedragen en is met promotiemateriaal het lustrumjaar verder aangekleed.

Net na het verstrijken van dit bestuursjaar wordt verder nog de Taizéreis georganiseerd en kan verder invulling gegeven worden aan de politieke idealen in de praktijk. Hiermee is in het bestuursjaar van Bestuur Setz-II een start gemaakt door middel van een bezoek aan het migratiemuseum en, vlak na dit bestuursjaar, het ICC.

De promovideo rond het 25-jarig bestaan is niet gemaakt. Dit blijft optioneel bij de toekomstige activiteit(en). Het bestuur beveelt een gala rond 23 september 2025 aan. Een video rond dit mogelijke feest is een optie.

VOORZITTER

Als voorzitter ben ik verantwoordelijk voor het algehele functioneren van de vereniging. Dat betekent dat ik me inzet voor zowel de politieke koers als voor werving, opleiding, promotie en interne organisatie. We hadden 2024-2025 een ambitieus jaarplan en hebben dus ook niet stilgezeten. We hebben van alles georganiseerd, van debatactiviteiten tot trainingen, van het leiderschapstraject tot de talentenklas. We hebben opiniestukken geschreven, online campagnes gevoerd en samen met de ChristenUnie en het Wetenschappelijk Instituut gewerkt aan de politieke richting van de partij. Bijvoorbeeld door input te leveren voor het basis-verkiezingsprogramma voor gemeenteraadsfracties, bijdrages in de Groen en de podcast van het WI. Dat deden we niet alleen voor de Bühne, maar omdat we geloven dat het ertoe doet. Want politiek is van ons allemaal. En als jongeren hebben we een uniek geluid en dat laten we horen.

Dat we met dat geluid goed overweg kunnen was te merken bij het PJO-parlement, het jaarlijkse wedstrijdje debatteren tussen alle jongerenorganisaties van landelijke politieke partijen. Onder de bezielende leiding van ons bestuurslid opleiding, Véronique Lubach en ons bestuurslid politiek, Judith Koop, wisten onze leden daar glansrijk de overwinning binnen te slepen. Als alle Perspectief-leden die hebben meegedaan met het PJO-parlement straks hun talenten inzetten in gemeenteraden, besturen en commissies, heb ik meer vertrouwen dan ooit in de toekomst van de ChristenUnie.

Dit jaar had het leiderschapstraject een speciaal plekje in mijn agenda én mijn hart. Nadat het traject een periode heeft stilgelegen, heeft bestuurslid Opleiding, Véronique, aangemoedigd door oud-voorzitter Maarten van Ooijen, dit waardevolle programma weer tot leven gebracht. Het was mooi om daar als voorzitter aan bij te dragen.

VOORUITBLIK

Voor het volgende bestuur ligt er een duidelijke uitdaging op het gebied van ledenwerving. We merken dat het lidmaatschap van politieke partijen landelijk terugloopt, en dat raakt ook ons. Nieuwe leden komen niet vanzelf; daarom werkt het bestuurslid Lokaal en Leden al een tijd hard aan vernieuwende wervingsstrategieën, waarmee we aan de slag zijn gegaan en waar we ook deze zomer weer veel mee hopen te experimenteren. Het is aan het volgende bestuur om deze inspanningen structureel te borgen en voort te zetten.

Intussen bereiden we ons volop voor op de gemeenteraadsverkiezingen. Veel Perspectief'ers hebben zich kandidaat gesteld voor de lokale lijsten, en we hopen met een sterke groep jongeren het lokale bestuur te versterken. Het volgende bestuur zal de taak hebben om richting te geven aan onze inzet en betrokkenheid bij de lokale campagnes.

INTERNATIONAAL

Internationaal was het een spannend jaar. Na een lang proces zijn we uit de ECPY gestapt en zetten we stappen richting het lidmaatschap van YEPP. We reizen dit jaar traditiegetrouw af naar Brussel en Taizé, en op de achtergrond werkten we aan de basis: een betere online archivering, betere documentatie van 'planning & control' en focus op een degelijke overdracht, zodat we als bestuur klaar zijn voor de toekomst.

DANKWOORD

Rest mij nog het allerbelangrijkste: dat ik ben enorm trots ben op wat we als vereniging hebben neergezet dit jaar. Op de inzet van onze leden, het bestuur en iedereen die meedacht en meedeed. Natuurlijk ging niet alles vlekkeloos, maar juist daarvan hebben we geleerd. En bovenal: we hebben laten zien waarom Perspectief bestaat. Omdat het nodig is. Omdat jongeren het verschil maken. En omdat hoop geen loze kreet is, maar een opdracht en belofte voor ons allemaal.



SECRETARIS

Zoals artikel 5 van het huishoudelijk reglement het stelt, is de Secretaris verantwoordelijk voor ledenadministratie, het zorgdragen voor bestuurs-vergaderingen en congressen, notuleren, voeren van de correspondentie en het houden van afschrift daarvan. Hiernaast is de Secretaris ook verantwoordelijk voor het archief, documentatie en het zorgdragen voor de totstandkoming van het jaarplan en jaarverslag.

(INTERNE) COMMUNICATIE

De nieuwsbrief is het afgelopen jaar maandelijks verstuurd en was telkens goed gevuld met relevante informatie. Binnen het bestuur is de opzet en coördinatie van de nieuwsbrief geoptimaliseerd, waardoor het opstellen ervan aanzienlijk minder tijd kost dan in voorgaande jaren.

Op de website is een vacatureoverzicht toegevoegd, wat het voor leden eenvoudiger maakt om openstaande functies te vinden. Daarnaast hebben de lokale afdelingen een eigen plek op de website gekregen. Hier is ook een handboek beschikbaar gesteld, specifiek gericht op de ondersteuning van de lokale afdelingen.

In 2024 zijn er twee mooie edities van de PerspeX verschenen, waarin waardevolle bijdragen en inzichten zijn gedeeld. Er wordt ondertussen ook hard gewerkt aan de Lustrumeditie.

PROFESSIONALISERING

Het proces om een Raad van Advies aan te stellen is complexer gebleken dan vooraf gedacht. Inmiddels zijn er geschikte kandidaten gevonden, en wordt er gewerkt aan de verdere vormgeving van deze Raad.

Dankzij de inzet van de secretaris en een betrokken lid is het online archief grondig opgeschoond en opnieuw gestructureerd. Mogelijk hebben leden gemerkt dat bepaalde documenten tijdelijk niet beschikbaar waren. Inmiddels is er een overzichtelijk archief opgezet binnen Microsoft Teams. Hoewel dit een stap in de goede richting is, is er nog werk aan de winkel om het archief duurzaam werkbaar te houden. Het wordt steeds duidelijker hoe belangrijk het is dat bestuursleden documentatie zorgvuldig bijhouden, zodat kennis en ervaringen beter overdraagbaar zijn.

De zichtbaarheid van vacatures op de website heeft er bovendien toe bijgedragen dat leden beter weten op welke manieren zij actief kunnen worden binnen de organisatie. Als aanvulling hierop is de secretaris recent gestart met het versturen van welkomstberichten aan nieuwe leden, wat bijdraagt aan een warmere en meer betrokken introductie. De welkomstpakketjes zijn natuurlijk ook verstuurd naar nieuwe leden.

LEDENAANTAL

PEILDATUM 1-1-2024

Totaal: 1087 leden

AFGEMELD IN 2024

Totaal: 265

Combileden: 225 | PerspectieF-leden: 40

Hiervan zijn 138 combileden en 19 PerspectieF-leden afgemeld omdat ze 30 jaar zijn geworden in 2024.

NIEUW IN 2024

Totaal: 140 leden

Combileden: 94 | PerspectieF-leden: 46

PEILDATUM 1-1-2025

Totaal: 962 leden

Combileden: 756 | PerspectieF-leden: 206



PENNINGMEESTER & VICEVOORZITTER

De Penningmeester is hoofdverantwoordelijk voor de doelmatige besteding en verantwoording over de middelen die PerspectieF tot haar beschikking heeft. Dit jaar is deze functie vervuld in combinatie met het vicevoorzitterschap van de vereniging. De financiële middelen stellen de vereniging in staat om politieke- en verenigingsdoelen in de praktijk te brengen. Om meteen maar met de deur in huis te vallen: PerspectieF staat er financieel gezond voor.

FINANCIËN VERENIGING

Al meerdere jaren op rij beveelt de auditcommissie van PerspectieF aan om de algemene reserve meer aan te wenden. Het congres nam de begroting van 2024 over, welke een negatief eindresultaat met zich meedroeg. De ambitie om de algemene reserve meer aan te wenden, was met deze begroting vertaald. De jaarrekening van 2024 laat zien dat deze ambitie verwezenlijkt is, al verdient dit de nodige uitleg.

Financieel is de vereniging er qua inkomsten op achteruit gegaan. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door het dalende aantal contributiebijdragen. Hiernaast viel de subsidie vanuit het ministerie lager uit, veroorzaakt door het dalende ledenaantal, het lagere aantal zetels van onze moederpartij en het toegenomen aantal politieke jongerenorganisaties.

Aan de lasten van de vereniging is te zien dat de communicatiekosten lager uitvallen, terwijl de bestuurskosten hoger uitvallen. Onder de streep vallen de lasten lager uit dan vooraf begroot, maar door de lagere inkomsten verdwijnt er desondanks een bedrag uit de algemene reserve.

Rond de financiën is constructief samengewerkt met de betrokken bestuursleden. Met hen is doorlopend contact geweest over de financiën en bestuursleden zijn ondersteund in het maken van financiële afwegingen. Gedurende het jaar is maandelijks overzicht gegeven rond de stand van zaken van de gerealiseerde uitgaven, dit gaf meer sturingskracht en inzicht op uitgaven voor zowel de penningmeester als overige bestuursleden.

FINANCIËLE VERENIGINGSSTRUCTUREN PERSPECTIEF

In samenwerking met de financiële administratie van de ChristenUnie is de financiële jaarrekening over 2024 opgesteld. Deze is voorgelegd aan de accountant en vragen over deze jaarrekening zijn beantwoord. De aan het congres voorgelegde jaarrekening is goedgekeurd door de accountant. Statutair is de penningmeester verplicht deze jaarrekening te overleggen met de auditcommissie.

De auditcommissie is in 2024 tevens overlegd met de auditcommissie. Deze input leverde, evenals vorig jaar, waardevolle inzichten op. De jaarrekening 2024 is ook schriftelijk overlegd met de auditcommissie. Vragen van de auditcommissie zijn beantwoord. Ook dit jaar is het gelukt om de jaarrekening op de Focusdag te presenteren.

ROLVERVULLING VICEVOORZITTER

In bestuur Setz-II droeg de penningmeester naast het penningmeesterschap verantwoordelijkheid van het vicevoorzittersschap. Deze rol is vervuld door middel van vele sparmomenten, tegenlezen van producten van de voorzitter en het ondersteunen rond algemene bestuursvergaderingen. Ook overleggen met andere partijstructuren, het ondersteunen van de politieke driehoek en het beschikbaar zijn voor alle bestuursleden zorgde voor invulling van deze taak.

Het doel om een betrouwbaar aanspreekpunt te zijn en ieder bestuurslid te ondersteunen waar nodig lijkt naar eigen inzicht gelukt te zijn.

EXTERNE FINANCIËLE BRONNEN

Het afgelopen bestuursjaar heeft de Penningmeester geïnvesteerd in het creëren van partnerschappen met externe organisaties. Hierbij is de penningmeester ondersteund door een extern marketingbureau. Dit heeft een partnerschapsbrochure opgeleverd, met verschillende mogelijkheden voor externe organisaties en bedrijven.

De afgelopen maanden zijn een drietal organisaties benaderd. Deze organisaties gaan op korte termijn een partnerschap met PerspectieF aan. Dit doen deze organisaties tegen een aanzienlijk bedrag voor PerspectieF. Naar mening van de Penningmeester is het investeren in deze partnerschappen cruciaal, gezien afhankelijkheid van Rijksfinanciering een onzekerheidscomponent met zich meebrengt.

Partnerschappen kunnen verschillend ingevuld worden. Van 'vriend van PerspectieF' tot een eenmalige advertentie. De drie benaderde organisaties stappen naar waarschijnlijkheid in op deze eerste optie en gaan een structureel partnerschap aan. Hiermee is de basis gelegd voor een extern financieel netwerk, wat de nieuwe penningmeester verder uit kan bouwen.

Naast de partnerschappen hebben met het partijbureau verschillende financieel lucratieve samenwerkingen plaatsgevonden. Hierbij kan worden gedacht aan een gezamenlijke organisatie, waarbij kosten verdeeld of volledig voor rekening kwamen voor de ChristenUnie. Hiernaast zijn verkennende gesprekken gevoerd met het ondernemersnetwerk, welke zeer waarschijnlijk aangewend kan worden voor externe financiering van het Leiderschapstraject.

OVERIGE ACTIVITEITEN

Ook dit jaar was de penningmeester verantwoordelijk voor de organisatie van de verschillende congressen. Zowel de kick-off als de Focusdag zijn met de congrescommissie georganiseerd. Richting de Focusdag (het Lustrumcongres) is meer uitgepakt dan gebruikelijk, onder meer met de overnachting. De organisatie van het congres is een taak die goed gepaard gaat met de financiële overwegingen die met congressen gemoeid zijn.

Hiernaast is de Penningmeester verantwoordelijk geweest voor de organisatie van de alumnibijeenkomst en het opzetten van het alumninetwerk. Ook bij overige activiteiten van het Lustrum is de penningmeester nauw betrokken geweest.

BESTUURSLID POLITIEK

PerspectiefF is een politieke vereniging die wil bouwen aan een hoopvolle samenleving: rechtvaardig, groen en medemenselijk. Dit doen we als brede vertegenwoordiging van christelijke jongeren; opleiding of ervaring is niet nodig om mee te kunnen bouwen. Iedereen is welkom. Ons politieke profiel is helder en herkenbaar. Dit jaar hebben we gebouwd aan een herkenbaar en betrouwbaar politiek profiel.

HELDER EN HERKENBAAR PERSPECTIEF

POLITIEK PROGRAMMA

Het politiek programma is een levend document, op basis waarvan het bestuur de politieke standpunten uitdraagt. Om leden in staat te stellen heldere moties en amendementen te formuleren, is in mei 2025 de avond 'moties, resoluties en amendementen schrijven – hoe dan?!' georganiseerd.

WERKGROEPEN, POLITIEK ADVISEURS EN DENKTANK

Dit jaar is door het bestuurslid politiek gewerkt aan voortzetten van de herstructurering van de werkgroepen, zoals ingezet tijdens Bestuur Setz I. Perspectief kent nu zes nationaal georiënteerde werkgroepen: Asiel & Migratie, Bestaanszekerheid, Democratie & Bestuur, Duurzaamheid, Economie & Innovatie en Jeugd & Welzijn. Dit heeft geleid tot concrete resultaten. Zo hebben verschillende werkgroepen bijdragen geleverd met resoluties, opiniestukken geschreven en zich op andere manieren ingezet.

Het bestuurslid Politiek heeft geïnvesteerd in deze werkgroepen door verschillende werkgroepavonden te organiseren, betrokken te zijn bij de activiteiten van werkgroepen en regelmatig contact te hebben met de verschillende voorzitters. Ook werken werkgroepen meer onderling samen. Hiervoor zijn werkgroep instructies geschreven door bestuurslid politiek en internationaal. De verwachting is dat dit document meer duidelijkheid biedt over wederzijdse verwachtingen en samenwerking tussen werkgroepen onderling.

Andere structuren binnen de vereniging die vallen onder het bestuurslid politiek zijn de Denktank en de politieke adviseurs. De Denktank schreef mee in verschillende edities van de PerspeX, organiseerde met het bestuur een activiteit over de toekomst van jeugdzorg en onderhield contact met het Wetenschappelijk Instituut van de ChristenUnie. De politieke adviseurs zijn betrokken gebleven bij het bestuur in de voorbereiding van de fractievergaderingen van de ChristenUnie. Ook hebben zij het bestuur op aanvraag geadviseerd rondom politieke uitingen.

Doorlopende werving voor werkgroepen, denktank en politiek adviseurs wordt gedaan via de nieuwsbrief, benadering van leden, sociale media en een speciale vacaturepagina op de website. We constateren dat het een uitdaging blijft om leden langdurig te binden aan werkgroepen binnen onze vereniging. Jongeren sluiten zich vaak voor een kortere periode aan, wat enerzijds jammer is, maar anderzijds past bij het beeld dat we hebben van onze generatie: jongeren willen zich graag flexibel inzetten en zich oriënteren op verschillende thema's en projecten.

Voor het volgende bestuur adviseren wij om, bijvoorbeeld, naast het stimuleren van langdurige betrokkenheid via werkgroepen, ook ruimte te bieden voor deelname op projectbasis. Hiermee verlagen we de drempel om actief te worden: leden kunnen zo kennismaken met het politieke werk zonder direct de verplichting van langdurig commitment aan te gaan. Op deze manier verwachten we dat meer jongeren zich aangesproken voelen om bij te dragen, wat op de lange termijn kan leiden tot een grotere en meer duurzame betrokkenheid bij PerspectiefF.



HELDER EN HERKENBAAR PERSPECTIEF

We willen het constructief met elkaar (on)eens zijn, en buiten onze bubbel denken. Om daaraan bij te dragen is er een debatavond georganiseerd en een bezoek aan migratiemuseum Fenix in Rotterdam. Ook is de leeskring van CDJA en Perspectief doorgezet. Hoewel er wel is gebrainstormd over activiteiten die gericht zijn op het constructief oneens leren zijn, is het organiseren van activiteiten dit jaar niet gelukt.

POLITIEKE ACTIE: ASIEL

In juli 2024 heeft Perspectief in samenwerking met een coalitie aan andere politieke jongerenorganisaties aandacht gevraagd voor de knelpunten in de opvangketen. Kenmerkend waren de twee jongerenorganisaties van coalitiepartijen: Jong Sociaal Contract en JOVD. Met een succesvolle online campagne die door belangenorganisaties (COA, IPO, VNG, VluchtelingenWerk en anderen) werd onderschreven hebben we over de politieke breedte aandacht gevraagd voor het gebrek aan oplossingsgericht beleid. NOS en diverse kranten hebben aandacht besteed aan de gezamenlijke oproep.



De Fabertjeskrant! ↗

In 2024 stond het nieuws bol van berichtgeving over asiel, voornamelijk proefballonnen van asielminister Faber. Om aandacht te vestigen op het gebrek aan concreet beleid, heeft Perspectief tweemaal de 'Fabertjeskrant' ontwikkeld: een bundeling van proefballonnen van de minister en een oproep met concreet beleid te komen. De krant is online verspreid en in de Tweede Kamer aan diverse Kamerleden aangeboden.

POLITIEKE ACTIE: SOCIAL MEDIA EN EXIT

In de tweede helft van 2024 heeft Perspectief haar eXit gemaakt: we zijn gestopt met gebruik van X. We zijn van mening dat we bewust moeten kiezen welke platforms we gebruiken. Andere politieke organisaties en bedrijven hebben hier ook een rol in. Daarom hebben we de ChristenUnie op meerdere momenten aangespoord ook kritisch over haar sociale mediagebruik na te denken: online, bij het Landelijk Bestuur en tijdens het partijcongres met een motie. In 2024 heeft de ChristenUnie er niet voor gekozen een #eXit te maken.

PERSPECTIEF VOOR IEDEREEN

We werken aan een vereniging waarin we politiek voor, door en met iedereen bedrijven. Dit hebben we gedaan in samenwerking met de driehoek werving en activatie. Nieuwe, enthousiaste leden die willen bijdragen hebben een goede plek gekregen in de werkgroepen, als politiek adviseur, in de denktank of op een andere plek. Naar de fractievergadering hebben bestuursleden ook leden als introducé(e) meegenomen.

OVERIGE PUNTEN

Gedurende het hele jaar is het bestuurslid politiek betrokken geweest in de politieke koers van de ChristenUnie en PerspectiefF. Dit is gedaan door het eens in de drie weken bijwonen van de fractievergaderingen van de ChristenUnie, het deelnemen aan de partijdebat via congressen en richtinggevende commissies, het onderhouden van contacten met andere PJO's, de moederpartij en andere belangenorganisaties.



BESTUURSLID INTERNATIONAAL

Het verlies van de zetel in het Europees parlement heeft er ook voor gezorgd dat we binnen Perspectief moesten besluiten waar we heen wilden. Hoe zorgen we dat we internationaal betrokken blijven? Hoe zorgen we dat de leden internationaal betrokken blijven? Gelukkig is er ook zonder Europarlementariër veel mogelijk. Het bestuurslid Internationaal heeft zich het afgelopen jaar ingezet om internationale contacten te blijven onderhouden, en ook leden betrokken te blijven houden bij internationale gebeurtenissen.

WERKGROEPEN

Het afgelopen jaar zijn de internationale werkgroepen bezig geweest met verschillende projecten. Werkgroep BuZa heeft een whitepaper geschreven over Israël/Palestina, waarvoor ze verschillende mensen met verschillende standpunten geïnterviewd hebben om een beter beeld te krijgen van wat er allemaal leeft rondom dit onderwerp. Een deel van dit verslag is al in de laatste Perspex van 2024 gepubliceerd, het eindproduct zal in 2025 klaar zijn.

Werkgroep BuHa-OS heeft samen met de SGPJ, het CDJA en JSC een manifest opgesteld over ontwikkelingssamenwerking, welke na de zomer aangeboden is aan de Kamerleden van de respectievelijke moederpartijen. Verder organiseerden ze samen met de werkgroep Klimaat en Duurzaamheid een avond over klimaatrechtvaardigheid eind mei.



Werkgroep Europa is vooral bezig geweest met het schrijven van opinies en artikelen, die ook gepubliceerd zijn in meerdere kranten. Hiernaast hebben ze zich ook, naar aanleiding van een motie op de vorige ALV, verdiept in Europese defensie. Hiernaast is de werkgroep ook steeds betrokken geweest bij de congressen van de ECPYouth en YEPP, de stukken zijn steeds met ze gedeeld om input op te halen en ze zijn op de hoogte gehouden van activiteiten.

Verder is steeds geprobeerd de werkgroepen mee te nemen naar voor hen relevante activiteiten waar wij voor uitgenodigd waren. Het bestuurslid Internationaal heeft uitnodigingen steeds doorgestuurd in de werkgroepen of breder, met het doel de leden meer te betrekken.

In de zomer 2024 zijn veel werkgroepen op 'standby' gekomen aangezien leden en voorzitters vertrokken. Er is daarom hard gewerkt om nieuwe leden te vinden om de werkgroepen nieuw leven in te blazen. Dit is gelukt via vacatures op de website, berichten op de socials en door directe werving. De internationale werkgroepen zijn nu allemaal weer goed gevuld, hebben allemaal weer een actieve voorzitter en gaan de komende periode weer aan de slag met verschillende projecten.

ACTIVITEITEN

Dit jaar heeft het bestuurslid Internationaal verschillende activiteiten georganiseerd. Zo is er onder andere in april een avond georganiseerd over Israël en Palestina, wat zorgde voor waardevolle gesprekken en discussies. En was er naar aanleiding van de Amerikaanse verkiezingen een 'Amerika-avond', georganiseerd in samenwerking met JSC en het CDJA, waarbij verschillende sprekers aanwezig waren.

Verder staat er in juni ook nog een bezoek aan het ICC gepland samen met de SGPJ. Een belangrijke internationale instelling.

Niet te vergeten is ook de jaarlijkse Brusselreis, in juni. Een groep gemotiveerde PerspectieF'ers is hiervoor twee dagen in Brussel, om alles te weten te komen over de Europese Unie. Verschillende instellingen zullen worden bezocht, en natuurlijk is er ook tijd voor veel gezelligheid!



EUROPESE PJO'S

Het bestuurslid Internationaal is ook dit jaar weer aanwezig geweest bij verschillende congressen van de ECPYouth en YEPP. De congressen van de ECPYouth waren merendeels online. Voor de congressen van YEPP moest, per trein, gereisd worden naar verschillende locaties in Europa. Verder is het duo-lidmaatschap geëvalueerd door het bestuurslid Internationaal, wat begin 2025 aan de leden is voorgelegd in een stemming. Uit deze stemming is gekomen dat PerspectieF per 1 Juni de ECPYouth verlaat.



Verder is het bestuurslid Internationaal druk bezig om te zorgen dat PerspectieF vanaf deze zomer full member wordt bij YEPP. Dit proces hoopt ze op het grote YEPP-congres in juli af te ronden.

POLITIEK

Natuurlijk was ook dit jaar weer een druk politiek jaar. De oorlog in Oekraïne en vooral Gaza zorgt voor een opleving van discussies en media-aandacht. Zeker de positie rondom Israël-Palestina blijft een onderwerp van debat. Het bestuurslid Internationaal is hier veel mee bezig geweest. Dit gebeurde door het bijwonen van gesprekken hierover binnen de partij, met leden als ook met organisaties. Verder zijn er statements geschreven en zijn er verschillende uitingen geweest in de media. We volgen hierin steeds ons politiek programma, en zijn daarom vaak kritischer dan de CU en het huidige kabinet. Door de gevoeligheid rondom dit thema gaat hier veel tijd inzitten en worden alle uitingen extra gewogen.

OVERIG

Naast alle zichtbare activiteiten is het bestuurslid Internationaal ook veel bezig geweest met koffiedrinken. Contacten onderhouden op alle fronten is belangrijk, van mede-PJO's tot internationale PJO's en allerlei organisaties. Ook was het bestuurslid Internationaal eens in de drie weken aanwezig bij de fractievergadering, zo weten we wat er speelt én kunnen we direct proberen invloed uit te oefenen. Via de werkgroepen heeft het bestuurslid ook leden uitgenodigd om mee te gaan naar fractievergaderingen, wat ook een aantal keer gebeurd is.

Verder zijn er natuurlijk ook nog vele andere evenementen, van verschillende organisaties of PJO's, waar we door onze aanwezigheid steeds weer konden laten zien waar PerspectieF voor staat.

DRIEHOEK WERVING & ACTIVATIE

BESTUURSLID LOKAAL & LEDEN, BESTUURSLID OPLEIDING EN DE SECRETARIS

De vereniging heeft te maken met vergrijzing en een teruglopend ledenaantal . Dit betekent dat we een groot aantal leden boven de zevenentwintig hebben waar we geen subsidie meer voor krijgen en van wie de bijdrage aan de vereniging wegvalt. We willen daarom dit jaar flink inzetten op ledenwerving. We zijn hierbij aan het kijken naar groepen die we minder hebben weten te bereiken de afgelopen jaren. Denk hierbij aan bijvoorbeeld katholieken of MBO'ers. Hierbij is het nodig dat we onszelf zowel op social media, als in promotiewerk op locatie toegankelijk neerzetten. We blijven natuurlijk aanwezig op evenementen als Opwekking en New Wine om onze doelgroepen te blijven bereiken.



BESTUURSLID OPLEIDING

Het opleidingsprogramma van Perspectief is in 2024-2025 ambitieus uitgebreid met twee volledige opleidingstrajecten en de organisatie van losstaande opleidingsactiviteiten binnen andere trajecten. Hierbij werd ingezet op een divers aanbod van trainingen om te investeren in politieke expertise, talent- en karakterontwikkeling en een breed scala aan vaardigheden.

TRAININGEN

TALENTENKLAS

Van november 2024 tot en met juni 2025 heeft de Talentenklas – bestaande uit 12 deelnemers – een maandelijkse bijeenkomst gehad, met steeds een ander thema binnen het christelijk-sociale gedachtengoed. De eerste en laatste sessie werd in samenwerking met de Talentmanager van de ChristenUnie georganiseerd. De Talentenklas heeft onder andere kennisgemaakt met de Tweede Kamerfractie, het Wetenschappelijk Instituut van de ChristenUnie (WI), lokale politiek, debatteren en christelijk-sociaal denken.

LEIDERSCHAPSTRAJECT

Van maart 2025 tot en met juli 2025 loopt het Leiderschapstraject van Perspectief, bestaande uit 12 geselecteerde deelnemers. Elk van de deelnemers heeft een persoonlijke coach toegewezen gekregen, en in vier maandelijkse sessies leren zij christelijk-geïnspireerd (of “dienend”) leiderschap toe te passen in hun werkzaamheden. Het traject sluit af met een weekend waar alle sprekers, coaches en deelnemers elkaar ontmoeten en in samenwerking met de penningmeester wordt gekeken naar externe financiële bronnen voor de voortzetting van dit traject.

FELLOWS-PROGRAMMA

In april 2025 en in mei 2025 heeft Perspectief een sessie georganiseerd voor het Fellowsprogramma van het WI. Hierbij is regelmatig en goed contact geweest met de coördinator van het Fellowsprogramma. Wel is nagedacht over het overdragen van deze activiteit naar leden van Perspectief, bijvoorbeeld de Denktank.

GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2026

In samenwerking met bestuurslid Lokaal en Leden is een online inspiratieavond voor de Gemeenteraadsverkiezingen georganiseerd. Er is besloten geen volledig opleidingstraject te ontwikkelen om overlap met het opleidingsaanbod van de ChristenUnie te voorkomen, maar onder leiding van bestuurslid Lokaal en Leden is gewerkt aan een lange termijnvisie richting de Gemeenteraadsverkiezingen in 2026. Hierbij blijft bestuurslid Opleiding aangehaakt om jongeren de juiste ondersteuning en begeleiding te bieden waar nodig.

OVERIGE ACTIVITEITEN

PJO PARLEMENT

PerspectieF nam in maart 2025 deel aan het PJO-Parlement en heeft deze editie gewonnen! Deelnemers konden op voorhand gratis aansluiten bij de debattraining van de Talentenklas en er was een voorbereidingsavond met de delegatie.

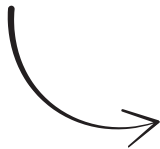


LEESCLUB CDJA & PERSPECTIEF

De Leesclub is weer zelfstandig van start gegaan, en er is contact geweest om de organisatorische en financiële ondersteuning vanuit PerspectieF te herzien en verduidelijken. Bij de start van een nieuw seizoen is bestuurslid Opleiding betrokken om goede afspraken te maken met de organisatoren.

BESTUURSPodcast

Hoewel later dan gehoopt, heeft PerspectieF opnieuw podcasts uitgebracht in 2025. Er is gezorgd voor afwisseling tussen “Grensoverschrijdend - de podcast” over asiel en migratie, en de algemene bestuurspodcast over een willekeurig thema.



BESTUURSLID LOKAAL & LEDEN

2024-2025 is voor het Bestuurslid Lokaal en Leden een jaar geweest waarin er is gefocust op ledenwerving in een divers spectrum van christelijke jongeren, want de vereniging loopt iets terug in ledenaantal. Het organiseren van avonden die in het teken staan van ledenbinding is ook aan gewerkt. Daarnaast zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026.

LEDENWERVING

Zoals benoemd, loopt het ledenaantal van PerspectieF terug. Het was daarom van belang om op meerdere fronten leden te werven. Er is dit jaar een promotiecommissie opgezet met enthousiaste leden die met het bestuur meegaan naar wervingsmomenten. Voor deze commissie en het bestuur zijn ook trainingsmomenten opgezet door een marketingbureau om effectiever aan de slag te gaan met ledenwerving. Ook hebben we een prachtig ontworpen overzicht gemaakt van wat er bij PerspectieF te doen is, want de laatste was zwaar verouderd.

We zijn als vereniging aanwezig geweest op diverse evenementen en hebben daarbij beter gekeken naar de diversiteit van jongeren. Goed om te noemen is dat we expliciet hebben gelet op katholieke jongeren door aanwezig te zijn bij bijvoorbeeld Katholieke Jongerendag. Zo hebben we een groter bereik opgebouwd voor onze vereniging. Ook stonden we voor het eerst op de EO-jongerendag, wat zeker geslaagd was. De samenwerking met de ChristenUnie is ook fijn op dit punt, want we bundelden onze krachten om te promoten voor bijvoorbeeld de HGJB, Ifes en Opwekking. Deze laatste was zeer geslaagd door de inzet van DJ Don op het jongerenpodium.

LEDENBINDING

We zijn begonnen met 'Nieuwe Ledenavonden' te organiseren, waarin we nieuwe leden meenemen in de basis van christelijk-sociaal denken met het Wetenschappelijk Instituut van de CU. Daarnaast laten we hen nadenken over de plek die ze kunnen innemen in PerspectieF. Er zijn inmiddels twee avonden georganiseerd en we zijn voornemens om deze avonden elk halfjaar door te zetten, want er wordt positief op gereageerd. Ook zijn we bezig met het verwelkomen van nieuwe leden door telefonisch contact op te nemen met mensen die zich inschrijven of die actiever willen worden. Het proces hiervoor is gestroomlijnd en we zijn bezig met de website up-to-date te maken om de talenten van leden te inventariseren. Voor de huidige leden waren de Driekoningenborrel en d(eb)atenight een groot succes.

MERCHANDISE

Er is afgelopen jaar een verduurzamingsslag gemaakt wat betreft de merchandise. Onze kledinglijn is uitgebreid naar shirts, truien, petten en sokken - allemaal duurzaam geproduceerd. Deze worden verkocht op de webshop die dit jaar online is gegaan, waar veel voorbereidingen met de bank en website voor zijn getroffen het afgelopen jaar. Daarnaast is er gefilterd op merchandise die echt gebruikt kan worden of wat eigenlijk snel in de prullenbak beland. We zijn bezig geweest om duurzame alternatieven te ontwerpen voor bijvoorbeeld flyers, zodat alles wat we gebruiken kunnen recycelen. Voor het lustrumjaar hebben we speciale speldjes ontworpen die opgespeld kunnen worden door onze leden en die op allerlei activiteiten worden uitgedeeld.

LOKALE AFDELINGEN

Het afgelopen jaar is Lokaal en Leden ook bezig geweest met het versterken van de lokale afdelingen. Er is een handboek voor kartrekkers in lokale afdelingen gemaakt, waarin veel inspiratie staat om jongeren lokaal te betrekken. Ook zijn er weer meer ambassadeurs gezocht die in de afdelingen borrels en activiteiten willen organiseren. Veel actieve afdelingen hebben borrels gehad, waarin ook leden werden geworven. Alle communicatielijnen van en naar de lokale afdelingen zijn gestroomlijnd, want er was niet altijd evenveel overzicht hierin. Alle lokale afdelingen hebben een eigen logo gekregen en de website is verbeterd voor deze afdelingen.

GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2026

Richting de verkiezingen van 2026 zijn we bezig geweest met het koppelen van lokale afdelingen aan hun plaatselijke CU. Dit hebben we gedaan in samenwerking met het Partijbureau door een enquête uit te zetten onder onze jongeren over hun betrokkenheid op lokale schaal. Met deze antwoorden zijn we bezig geweest om sessies op te zetten voor CU-fracties die jongeren willen aantrekken, waaronder een workshop voor de Bestuurdersvereniging. Het contact met lokale CU-afdelingen en de adviseurs 'lokale afdelingen' van de CU zijn goed. Ook is PerspectieF in contact met een aantal lokale besturen waar veel jongeren rondlopen om hen extra te ondersteunen richting de verkiezingen, waaronder Nijmegen en Amersfoort. Lokale afdelingen van PerspectieF doen ook hun best, zoals in Utrecht, om met lokale fracties informatieavonden op te zetten.



Ook zijn we bezig geweest met een programma opzetten voor jongeren die zich gaan kandideren voor de lijsten van GR26, wat in 2025 verder uitgebreid gaat worden. Zo is er een online inspiratieavond geweest en worden er jongeren persoonlijk geholpen in hun sollicitatie. Richting volgend jaar zijn we ook bezig met het opzetten van een community en een verder programma voor jonge kandidaten.