

Voordracht kandidaten bestuur 2020-2021

juni 2021

The logo consists of a white circle on a dark blue background. Inside the circle, the word "Perspectief" is written in a large, bold, white sans-serif font. Below it, the words "ChristenUnie-jongeren" are written in a smaller, white sans-serif font.

Perspectief
ChristenUnie-jongeren

Samenvatting

In dit document legt de selectiecommissie 2021 verantwoording af over de gevoerde procedure.

Inhoudsopgave

Woord vooraf	3
Introductie	3
Selectiecommissie	3
Taakopvatting	3
Weergave selectieproces.....	4
Voordracht.....	4
Advies t.a.v. Penningmeester	5
Overzicht kandidaten bestuur Perspectief 2021/2022	5
Aanblijvende bestuursleden	5
Kandidaat-bestuursleden.....	5
Motivatie voordracht Bestuurslid Internationaal	6
Motivatie voordracht Bestuurslid Opleiding.....	7

Woord vooraf

Introductie

Graag neemt de selectiecommissie van Perspectief u mee in haar advies inzake de samenstelling van het bestuur 2021-2022. Per juni 2021 treden twee zittende bestuursleden af. Daarnaast is er een vacature die opnieuw uitgezet is nadat deze sinds september 2020 voor een aantal maanden intern opgevangen is. Ten slotte is er een nieuwe bestuursfunctie opgezet waar ook de leden hun goedkeuring aan hebben gegeven. In totaal zijn er daarom drie vacatures te vervullen voor de bestuursleden Internationaal, Opleiding en Penningmeester. In de afgelopen maanden heeft een proces van werving en selectie plaatsgevonden om in deze vacatures te voorzien. In dit rapport informeert de commissie u over de kandidaten en de overwegingen die een rol hebben gespeeld in onze voordracht.

De kandidaten die voorgedragen worden, zijn stuk voor stuk geschikt voor de desbetreffende functie in het bestuur. In dit document kunt u per kandidaat een toelichting vinden op hun achtergrond, motivatie en geschiktheid. De voorgestelde kandidaten hebben ingestemd met publicatie van deze gegevens in dit document. Voor één functie is echter geen geschikte kandidaat gevonden. Hierover adviseren wij verderop in dit document.

Evenals vorig jaar vond ook dit jaar de sollicitatieprocedure plaats in een bijzondere tijd. Nog altijd waart het coronavirus in ons land al mogen we God dankbaar zijn dat in ons eigen land de grootste golven erop lijken te zitten. We zijn in gedachten bij hen die het leven lieten door dit virus dan wel nog altijd – direct of indirect – de gevolgen ervan ondervinden; hier en verder weg. Tegelijkertijd betekende dit ook een herhaling van de gevolgde maatregelen van vorig jaar. In deze rapportage beschrijven we pro forma nogmaals de invloeden en de maatregelen die de selectiecommissie (waar passend met het bestuur) heeft genomen.

Selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit vier personen waarvan twee dit voor het 2e jaar doen. De leden hebben allemaal enige ervaring binnen Perspectief en ChristenUnie. De leden zijn:

- Anil Kumar
- Leonie Schenkel
- Gijsbert Steenbeek
- Christel Monrooij

Taakopvatting

De selectiecommissie heeft het als haar taak gezien om te beoordelen in hoeverre de sollicitanten geschikt zijn voor de functie waar ze op solliciteerden. De verantwoordelijkheid voor het wervingsproces van potentiële kandidaten ligt bij het bestuur en bij de vereniging. De selectiecommissie is van mening dat het haar taak is om, voor zover mogelijk, kandidaten voor een voltallig bestuur aan de vereniging voor te

leggen. Het geniet ons inziens de voorkeur dat vacante posities waar mogelijk gevuld worden.

Weergave selectieproces

De vacatures hebben in eerste instantie in de periode van 22 maart tot en met 11 april 2021 opengestaan voor reacties. Het bestuur heeft een actieve rol gehad in het bekendmaken van de vacatures. Tegen het sluiten van de termijn hadden in totaal 3 mensen gesolliciteerd. Gekozen is om de deadline een week te verlengen tot en met 19 april. Bij de definitieve sluiting hadden 6 mensen gesolliciteerd. De gesprekken vonden plaats in week 17 en 18. Vanwege de coronamaatregelen hebben alle gesprekken via digitale media plaatsgevonden. De selectiecommissie heeft geconstateerd dat dit, ondanks dat het niet de voorkeur heeft, geen negatieve invloed heeft gehad op de procedure. De gesprekken zijn prettig verlopen en de kandidaten hebben voldoende de kans gehad zich te laten zien. De commissie heeft samen de gesprekken geëvalueerd en dit teruggekoppeld naar de kandidaten. Na de gesprekken is deze rapportage opgesteld die ter beschikking gesteld is aan het bestuur.

Omdat er voor de vacature van penningmeester geen kandidaat geschikt geacht werd, is conform afstemming met het bestuur, de vacature opnieuw opengezet voor de termijn van 11 t/m 17 mei. Helaas resulteerde dit niet in nieuwe sollicitaties.

Met vijf van de zes kandidaten is een gesprek gevoerd. Aanvankelijk waren alle kandidaten uitgenodigd voor een gesprek, maar één kandidaat trok zich terug uit de procedure. Bij ieder gesprek waren twee kandidaten van de commissie aanwezig. Ieder gesprek duurde tussen de 45 en 60 minuten zodat iedere kandidaat de tijd had zich goed te presenteren.

Voordracht

Voorafgaand aan zowel de selectie op basis van de brieven en CV's, als de selectie op basis van de gesprekken heeft de selectiecommissie een aantal belangrijke aandachtspunten geformuleerd:

- de functieprofielen geformuleerd door het bestuur en gepubliceerd op de website ten tijde van de openstelling van de vacatures;
- de complementariteit van de bestuursleden;
- de impact die de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 met zich meebrengen.

Voor twee van de drie functies kan de selectiecommissie een voordracht doen. Voor beide functies is dit een enkelvoudige voordracht. De commissie heeft ervoor gekozen alleen een voordracht te doen bij geschiktheid en een duale voordracht bij gelijke geschiktheid. Voor de functie van Penningmeester kan de selectiecommissie geen voordracht doen. De kandidaat die gesolliciteerd had voor deze functie werd door de selectiecommissie (nog niet) voldoende geschikt bevonden. Wegens de privacy van kandidaten gaan we niet in op afgewezen kandidaten.

De selectiecommissie verwacht dat de voorgedragen kandidaten samen met de zittende bestuursleden een divers en krachtig team zullen vormen. In het onderstaande worden de

diverse geselecteerde kandidaat-bestuursleden nader geïntroduceerd en wordt een onderbouwing gegeven van de keuze.

Nu is het aan de ALV om de een keuze te maken. De selectiecommissie kijkt uit naar een open discussie op de Focusdag.

Advies t.a.v. Penningmeester

De selectiecommissie heeft in het afgelopen jaar contact gehad met het bestuur naar aanleiding van het tussentijds vertrek van de zittende penningmeester. De leden van Perspectief zijn hierover geïnformeerd destijds. Na overleg is destijds besloten niet voor de resterende tijd een vacature uit te zetten, maar te wachten tot het volgende reguliere moment. Nu dit moment speelt, dient tot onze spijt geconstateerd te worden dat er geen geschikte penningmeester gevonden is. Dat baart de commissie de nodige zorgen.

De rol van Penningmeester is er één die niet onderschat kan en mag worden. Een rol die veel verantwoordelijkheid van een persoon vraagt, financieel inzicht, maar ook integriteit. Tegelijkertijd is het een rol die een continu karakter kent. Niet voor niets behoort deze functie in de regel tot het Dagelijks Bestuur bij vrijwel elke organisatie. Daarom adviseert de commissie de zoektocht niet te staken, maar met verhoogde inzet een oplossing te vinden voor toezicht op de financiën. We stellen een aantal suggesties voor:

- Verleng de sollicitatietermijn nogmaals;
- Ga binnen het ledenbestand actief op zoek naar kandidaten met bestuurlijke ervaring en/of financieel inzicht op een manier waarbij de AVG gerespecteerd wordt;
- Breng tijdelijk de taken onder bij de Secretaris, met waar nodig ondersteuning vanuit het Partijbureau, Auditcommissie en/of oud-Penningmeesters.

Overzicht kandidaten bestuur Perspectief 2021/2022

Aanblijvende bestuursleden

- Voorzitter: Bina Chirino
- Secretaris: Justin den Harder
- Bestuurslid Lokaal: Eva Kerklaan
- Bestuurslid Politiek: Tim Kuijsten

Kandidaat-bestuursleden

- Bestuurslid Internationaal: Wouter Jan de Graaf
- Bestuurslid Opleiding: Jonathan Sleurink

Motivatie voordracht Bestuurslid Internationaal

Naam: Wouter Jan de Graaf
Opleiding: International Law (Master, Universiteit Tilburg)
Ervaring: Relevante werk- bestuurservaring waaronder voorzitter internationaal Secretariaat en bestuurslid NWS

De selectiecommissie draagt Wouter Jan de Graaf voor als bestuurslid Internationaal van Perspectief. Wouter Jan wordt als enige kandidaat voorgedragen voor deze functie.

Wouter Jan heeft een sterke persoonlijkheid. Hij kan goed verwoorden waarom hij de ideale kandidaat is voor deze functie en de selectiecommissie deelt dit. Wouter Jan is een kalme, vrolijke en scherpe jongen. Iemand die het heft graag in eigen hand neemt, een gesprek naar zijn hand kan zetten en de nodige ervaring heeft binnen Perspectief.

We zien in Wouter Jan iemand met karakter. Bovendien heeft hij ook aanleg voor bestuurswerk, zijn ervaring bij onder andere de vereniging Nederlandse Wereldwijde Studenten getuigen daarvan. Wouter Jan wil die ervaring gebruiken om vooral leden in de internationale werkgroepen aan de slag te zetten. Hij delegeert graag zodat hij kan focussen op de grote lijnen en het alledaagse bestuurswerk, dat hij graag doet met de nodige visie.

Wouter Jan distilleert die visie vanuit zijn christelijk-sociale kijk op de wereld, een goed beeld bij de politieke realiteit hier, maar vooral kennis over politiek en samenleving verder weg. Zijn studies brachten hem reeds richting de Oost waar hij zich in voormalige Sovjetrepublieken en zelfs in het immer spannende Turkije wist te profileren om zijn geopolitieke kennis. Die ervaringen gebruikt hij graag om juist het geopolitieke karakter van internationale zaken op de kaart te zetten.

De commissie moedigt het bestuur aan Wouter Jan richting spotlights te brengen en niet alleen het werk achter de schermen in alle bescheidenheid uit te voeren. Juist de afgelopen maanden heeft Perspectief zich op dit vlak naar de bescheiden mening van de selectiecommissie beter weten te profileren. In Wouter Jan zien we iemand die werelden bij elkaar kan brengen. Wanneer hij ook profielversterking kan bewerkstelligen in Nederland en de samenwerkingsverbanden, zoals ECPYouth, waar Perspectief aan deelneemt, zien wij een totaalkandidaat.

Concluderend is de commissie zeer tevreden over deze kandidaat en zien wij uit naar zijn rol in het bestuur.

Motivatie voordracht Bestuurslid Opleiding

Naam: Jonathan Sleurink

Opleiding: PABO VIAA Zwolle

Ervaring: Lid Studentenraad, verscheidene leidinggevende rollen in commissies.

Als selectiecommissie PerspectieF dragen wij graag Jonathan Sleurink voor als kandidaat voor de bestuursfunctie Opleiding.

Jonathan is een enerverende jongen. Iemand met karakter en uitstraling. Hoewel hij pas zeer recent lid geworden is en politiek nog niet direct in zijn DNA zit, ziet de commissie in Jonathan een echte netwerker. Zijn vrolijke en af en toe schalkse charisma maakt dat de commissie Jonathan goed vindt passen in het bestuur. Juist een frisse blik van buiten kan na een jaar met veel zittenblijvers het bestuur weer een stap verder helpen.

Jonathan ademt opleiding. Hij heeft een duidelijke visie op jongeren en onderwijs. Hoewel onderwijs en de opleidingsrol niet direct gehecht zijn aan elkaar, acht de commissie zijn kennis hierover wel een pre. Daarnaast heeft Jonathan de nodige ervaring in de onderwijswereld, juist waar het gaat om opleiden. Zijn ideeën voor cursussen en opleiding zijn prikkelend en welkom voor de vereniging.

In Jonathan zien we een christelijk-sociaal mens met de kracht leden te verbinden. Juist in de rol van opleidingsorganisator zal hij zich als een vis in het water voelen. Iemand waarvan je op aan kan, zijn grenzen kent en anderen helpt het beste uit zichzelf te halen. Dat past niet alleen bij deze specifieke functie, maar ook goed bij dit bestuur en onze vereniging.

Concluderend: Jonathan is een enthousiaste kandidaat met de benodigde eigenschappen om bestuurslid Opleiding te zijn. Hij is wel erg nieuw bij PerspectieF en moet de organisatie en de mensen nog leren kennen. Ook is zijn politieke kennis en ervaring nog beperkt. Een uitdaging kan zijn om echt te ontdekken waar behoefte aan is bij de leden, maar in samenwerking met de andere bestuursleden moet dit wel goed komen.