Rapportage selectiecommissie PerspectieF

22 mei 2017

Verslag van de selectie van kandidaten voor de functie van bestuurslid politiek, bestuurslid organisatie, bestuurslid lokaal en penningmeester

Selectiecommissie
Gertieme Fahner
Henk Lok
Hanneke Palm
Herman Smits (vz)

Waarde leden van PerspectieF,

Graag neemt de selectiecommissie van PerspectieF u mee in haar advies inzake de samenstelling van het bestuur 2017-2018. Door het aftreden van vier van de huidige bestuursleden waren er vacatures voor de volgende functies: bestuurslid politiek, bestuurslid organisatie, bestuurslid lokaal en penningmeester. In de afgelopen maanden heeft een proces van werving en selectie plaatsgevonden om in deze vacatures te voorzien. Met genoegen informeert de commissie u met dit rapport over de geselecteerde kandidaten en de overwegingen die daarbij een rol hebben gespeeld.

Het rapport begint met een weergave van de notitie over de selectieprocedure, die door het bestuur en de selectiecommissie in maart 2017 is opgesteld. De selectieprocedure is namelijk enigszins gewijzigd ten opzichte van eerdere jaren. Om de onafhankelijkheid en de zorgvuldigheid van het selectieproces te waarborgen is in de statuten en het huishoudelijk reglement vastgelegd dat het bestuur zich niet inhoudelijk uitspreekt over de voordracht van de selectiecommissie; het bestuur geeft enkel een procedurele duiding mee aan de ALV, waarin zij aangeeft of de procedure zorgvuldig gevoerd is.

Na de procedurebeschrijving volgt een toelichting op de werkwijze die we als selectiecommissie gehanteerd hebben en daarna volgt de onderbouwde voordracht van de geselecteerde kandidaten.

Indien er vragen zijn over niet-geselecteerde kandidaten kan contact worden gezocht met de selectiecommissie. Slechts in algemene zin en niet specifiek over personen zullen vragen door de selectiecommissie worden beantwoord.

We zien uit naar een constructief gesprek op de ALV.

Met hartelijke groet, namens de selectiecommissie,
Herman Smits (voorzitter)

Notitie selectieprocedure bestuursleden PerspectieF
Maart 2017

Inleiding
Op 17 september 2016 heeft de algemene ledenvergadering na een lang en zorgvuldig proces haar goedkeuring gegeven aan een aantal wijzigingen van de statuten en het huishoudelijk reglement. Een van die wijzigingen behelst de selectieprocedure voor nieuwe bestuursleden voor het landelijk bestuur van PerspectieF. De selectieprocedure voor de bestuursvacatures 2017-2018 wijkt daarmee af van eerdere procedures. Om een zorgvuldig proces te bevorderen, heeft het bestuur een notitie opgesteld, waarin de procedure nader is uitgewerkt.

Onderliggende stukken
1. Statuten PerspectieF, ChristenUnie-jongeren, ingaande per 17 september 2016
2. Huishoudelijk reglement PerspectieF, ChristenUnie-jongeren

Procedure
1. De belangrijkste taak van de selectiecommissie betreft het voordragen van nieuwe bestuursleden in functie aan de ledenvergadering van PerspectieF. De woorden 'in functie' geven aan dat het zittende bestuursleden niet is toegestaan om te wisselen van bestuursfunctie, zonder opnieuw de selectieprocedure te hebben doorlopen. De selectieprocedure start met een overleg tussen het bestuur en de selectiecommissie op 21 maart 2017.

2. Het bestuur stelt per bestuursfunctie een functieomschrijving op, omdat de voordracht van de selectiecommissie is gebaseerd op de door het bestuur opgestelde functieomschrijving (en de algemene eisen voortvloeiende uit de grondslag en het doel zoals vermeld in de statuten van de vereniging).

3. Op 24 maart 2017 worden de vacatures op de website van PerspectieF geplaatst en wordt via de gebruikelijke communicatiekanalen (Facebook, Twitter en de nieuwsbrief) aandacht besteed aan de vacatures. Elk lid heeft de mogelijkheid zijn of haar kandidatuur bekend te maken bij de selectiecommissie en de selectieprocedure te doorlopen. Het bestuur heeft hierin de bijzondere taak om leden (en geïnteresseerden) aan te sporen zich kandidaat te stellen.

4. Na het sluiten van de deadline op 21 april 2017 om te solliciteren doen de leden van de selectiecommissie al hetgeen noodzakelijk is om hun functie te beoefenen. Dit betreft bijvoorbeeld het lezen van relevante documentatie en het voeren van gesprekken met potentiële kandidaat-bestuursleden. Als het bestuur of de selectiecommissie dat nodig acht, kan er een adviserend lid geconsulteerd worden. Dit adviserend lid hoeft niet noodzakelijk lid te zijn van PerspectieF. Het adviserend lid wordt op grond van inzet, betrokkenheid of deskundigheid gevraagd. De algemene ledenvergadering wordt hiervan onverlet op de hoogte gesteld.

5. De leden van de selectiecommissie dienen geheimhouding te bewaren ten aanzien van al hetgeen zij in de uitoefening van hun taak als lid van de selectiecommissie aan mededelingen, documentatie en overige informatie ontvangen. Deze geheimhouding blijft ook gelden na beëindiging van het lidmaatschap van de selectiecommissie.

6. De voordracht kan bij gelijke geschiktheid uit meerdere kandidaten per functie bestaan.

7. De selectiecommissie brengt bij voorkeur een duale (meervoudige) voordracht uit, *tenzij* a) er geen sprake is van gelijke geschiktheid; b) een kandidaat zich teruggetrokken heeft uit de procedure; c) er

maar een sollicitant is op de betreffende functie. Indien de selectiecommissie afwijkt van een duale (meervoudige) voordracht, dient zij dit gemotiveerd inzichtelijk te maken voor de algemene ledenvergadering.

8. Om de continuïteit te waarborgen komt de bijdrage van individuele leden in de selectiecommissie te vervallen als de werkzaamheden niet binnen een redelijke termijn worden verricht, hetzelfde geldt voor een onvoldoende onderbouwd oordeel.

9. De voordracht wordt uiterlijk maandag 22 mei 2017 naar het bestuur van PerspectieF verzonden en het bestuur geeft conform artikel 10.6 van de statuten een duiding aan de voordracht. Onder duiding wordt hier verstaan: het bekrachtigen van de zorgvuldig gevoerde procedure. Er wordt door het bestuur geen waarde meegegeven aan de voordracht.

10. Het bestuur bespreekt de voordracht in haar bestuursvergadering van woensdag 24 mei 2017 en maakt de voordracht uiterlijk vrijdag 26 mei 2017 aan de leden bekend. De voordracht bestaat uit de navolgende onderdelen: a) de notitie 'selectieprocedure bestuursleden PerspectieF'; b) de werkwijze van de selectiecommissie; c) de personalia van de kandidaten, inclusief een toelichting per kandidaat; d) de duiding van het bestuur.

11. Op de algemene ledenvergadering tijdens de Politieke Focusdag op 24 juni 2017 wordt de voordracht door ten minste één van de leden van de selectiecommissie mondeling toegelicht. De schriftelijke rapportage en mondelinge toelichting dient een voldoende onderbouwd oordeel te bevatten waarop de ledenvergadering kan beslissen inzake de bestuursverkiezing.

12. Slechts die kandidaten kunnen worden verkozen die voor de algemene ledenvergadering van 24 juni 2017 schriftelijk in hun kandidaatstelling hebben bewilligd. De secretaris van het bestuur draagt zorg voor de bewilligingsverklaring (zie bijlage).

13. De voordracht van de selectiecommissie is bindend. Het bindende karakter van de voordracht kan worden ontnomen door een met ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen genomen besluit van de algemene vergadering. De verkiezing geschiedt alsdan uit ter vergadering door ten minste tien leden gestelde kandidaten. Vindt geen kandidaatstelling plaats, dan is de algemene vergadering vrij in haar keuze.

14. Degene die bij verkiezing de volstrekte meerderheid van stemmen behaalt, is verkozen. Indien voor een functie geen der kandidaten de volstrekte meerderheid van stemmen heeft behaald, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die het hoogste aantal stemmen hebben behaald. Wanneer twee of meer kandidaten hetzelfde aantal stemmen hebben behaald, of wanneer bij herstemming door een der kandidaten de volstrekte meerderheid van stemmen niet wordt behaald, is de oudste in jaren verkozen.

15. De leden van het bestuur worden per bestuursfunctie voor de periode van ten hoogste drie jaren en bij besluit van de algemene vergadering uit de leden benoemd.

Toelichting op werkwijze selectiecommissie

De selectiecommissie kan met tevredenheid constateren dat het selectieproces conform de vooraf beschreven procedure is verlopen. De vacatures hebben in de periode van 24 maart tot en met 21 april 2017 opengestaan voor reacties. Het bestuur heeft een actieve rol gehad in het bekendmaken van de vacatures. Na het sluiten van de sollicitatietermijn bleken er in totaal zes sollicitaties te zijn binnen gekomen. Op 6 mei en 20 mei 2017 zijn gesprekken gevoerd met de sollicitanten. Op basis daarvan heeft de selectiecommissie haar besluit gemaakt en deze voordracht opgesteld.

De selectiecommissie moet constateren dat het aantal en de diversiteit aan sollicitanten enigszins tegenviel. Ook zijn enkele sollicitanten nog maar kort actief bij PerspectieF, waardoor ze soms inhoudelijke kennis en ervaring missen. Mede daarom is de selectiecommissie voor alle functies tot een enkelvoudige voordracht gekomen. Zoals in de notitie over de selectieprocedure staat, heeft een meervoudige voordracht de voorkeur. In de onderhavige procedure was sprake van de omstandigheden die legitimeren dat geen duale voordracht wordt gedaan. Voor twee vacatures was één sollicitant per betreffende functie, hetgeen een duale voordracht niet mogelijk maakt. Bij de overige twee vacatures waren twee sollicitanten beschikbaar per functie. Echter, naar het oordeel van de selectiecommissie was geen sprake van gelijke geschiktheid. De kandidaten die de selectiecommissie op deze functies voordraagt, gaven blijk van beduidend meer betrokkenheid bij en kennis van de vereniging en het politieke gedachtegoed van Perspectief/de ChristenUnie ten opzichte van de andere kandidaten. Daarom heeft de selectiecommissie bij geen van de functies mogelijkheid gezien voor een meervoudige voordracht.

Uiteindelijk doet de selectiecommissie met overtuiging deze voordracht en heeft zij het vertrouwen dat de voorgedragen kandidaten hun functie met verve zullen vervullen. De selectiecommissie wil wél het voorgaande als aandachtspunt meegeven aan het bestuur en de leden van PerspectieF. De selectiecommissie beveelt met het oog op de komende jaren aan dat er geïnvesteerd wordt in opleiding en opvolging, zodat er bij volgende selectieprocedures voldoende kwalitatief goede kandidaten zijn en de continuïteit van PerspectieF en het bestuurswerk gewaarborgd kan worden.

Vooraf heeft de selectiecommissie een aantal belangrijke aandachtspunten geformuleerd voor de selectie voor bestuursleden voor het komende jaar:

- de complementariteit van de bestuursleden, zodat het bestuur als een sterk team fungeert;
- de impact die de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 met zich meebrengen;
- het belang van het genereren van politieke impact en het meenemen van de leden daarin;
- het belang van de verdere opbouw van en verbinding binnen de vereniging.

Vanwege het beperkte aantal sollicitanten heeft de selectiecommissie geen ruime keuze gehad en niet zoveel aandacht als gewenst kunnen besteden aan bovengenoemde factoren. Toch verwacht de commissie dat de voorgedragen kandidaten samen met de zittende bestuursleden een divers en krachtig team zullen vormen. Het voorgestelde team beschikt over verbindende kwaliteiten waarmee de organisatieopbouw van de afgelopen jaren kan worden voortgezet en een samenspel kan ontstaan om met de leden te komen tot politieke standpunten. Een belangrijke aanbeveling aan de zittende bestuurders en aan de gehele vereniging is om de nieuwe bestuursleden goed op weg te helpen door ze te voeden met inhoud en door actief te participeren, om zo gezamenlijk de vereniging te laten bloeien en daadwerkelijke politieke impact te genereren.

In het onderstaande worden de diverse geselecteerde kandidaat-bestuursleden nader geïntroduceerd en wordt een onderbouwing gegeven van de keuze. De selectiecommissie beveelt de vereniging van harte aan om de geselecteerde kandidaten te installeren in de voorgestelde functies.

Kandidaat bestuurslid politiek: Leonie Schenkel

Het bestuurslid politiek ontwikkelt en bewaakt het politiek-inhoudelijke profiel van PerspectieF en stimuleert het politieke debat binnen de organisatie. Het bestuurslid politiek moet in staat zijn leden te activeren in politieke gedachtevorming en te realiseren dat leden in standpuntbepaling participeren. Ter ondersteuning van de voorzitter, in het uitdragen van de politieke visie van de vereniging, is gedegen politieke kennis noodzakelijk.

De selectiecommissie draagt Leonie Schenkel voor als bestuurslid politiek voor het bestuur 2017-2018.

Leonie heeft in haar sollicitatiebrief overtuigend verwoord waarom zij graag bestuurslid wil worden van PerspectieF. Ze is geïnspireerd door de uitdaging die door de ChristenUnie wordt aangegaan om Gods liefde en gerechtigheid handen en voeten te geven in de maatschappij en door de invloed die jongeren kunnen hebben op politieke besluitvorming. Leonie doet de studie Internationale Ontwikkelingsstudies in Wageningen en is lid van de studentenvereniging Navigators.

Leonie heeft aanvankelijk gesolliciteerd voor de functie van bestuurslid organisatie. De selectiecommissie heeft haar echter op basis van haar brief en op basis van het eerste gesprek gevraagd om na te denken over de functie van bestuurslid politiek. Dit had ermee te maken dat voor deze functie geen geschikte kandidaat in beeld was, maar ook met de wijze waarop Leonie zich presenteerde en de inhoudelijke visie die ze tentoonspreidde. Leonie is erg enthousiast over het idee om bestuurslid politiek te worden. Ze wil graag inhoudelijk bezig zijn en het lijkt haar een leuke uitdaging om bijvoorbeeld politieke cafés te organiseren en als bestuurslid op de voorgrond op te treden. Ze is gemotiveerd om het politieke denken haar eigen te maken en ze is enthousiast om leiding te geven aan het samen met de vereniging formuleren van politieke standpunten.
Ten aanzien van verschillende onderwerpen, zoals duurzaamheid, ontwikkelingssamenwerking en Europa, geeft Leonie blijk van politieke standpuntbepaling die herkenbaar is voor de lijn van PerspectieF/de ChristenUnie.

De selectiecommissie beveelt aan dat Leonie zich in de periode tot aan de installatie inhoudelijk goed voorbereidt op haar functie, bijvoorbeeld door zich in het gedachtegoed van de ChristenUnie te verdiepen en gebruik te maken van een mentor. Ook beveelt de selectiecommissie aan dat een degelijke overdracht plaatsvindt door het huidige bestuurslid politiek om Leonie goed op weg te helpen in haar functie.

Kandidaat bestuurslid organisatie: Aline Tuls

Het bestuurslid organisatie coördineert en organiseert in samenspraak met de andere bestuursleden diverse activiteiten en trainingen van PerspectieF, zoals de politieke training en leiderschapstraining, de excursies naar de Tweede Kamer en het Europees Parlement, het jaarlijkse PJO-parlement en de ALV's van PerspectieF. Het bestuurslid organisatie speelt een hoofdrol bij het betrekken van jongeren bij de politiek en onderhoudt nauw contact met interne en externe relaties van PerspectieF.

De selectiecommissie draagt Aline Tuls voor als bestuurslid organisatie voor het bestuur 2017-2018.

Aline is sinds kort lid van PerspectieF en vol enthousiasme actief geworden binnen de vereniging, onder andere door activiteiten te bezoeken (zoals het ledenweekend) en gesprekken te voeren met bestuurders. Aline komt over als een harde werker, een open en sociaal persoon en een bevlogen christen. Ze weet waar haar kracht ligt en ze werkt zich snel in, ook in nieuwe omgevingen. Als politiek functionaris van de koepel der Christelijke Studenten Nijmegen en als lid van de Universitaire Studentenraad van de Radboud Universiteit Nijmegen heeft Aline inmiddels veel ervaring opgedaan met bestuurswerk, belangenbehartiging en organisatorische werkzaamheden. Aline doet de Academische Lerarenopleiding Primair Onderwijs en is lid van studentenvereniging Navigators.

Omdat Aline nieuw is bij PerspectieF, beveelt de selectiecommissie aan dat Aline investeert in kennis over de vereniging en het politieke werk. De selectiecommissie verwacht dat Aline zich snel zal kunnen inwerken, dat ze een verbindende rol zal hebben binnen het bestuur en binnen de vereniging. Tevens vertrouwt de selectiecommissie erop dat Aline als bestuurslid organisatie een enthousiaste, drijvende kracht kan zijn achter de activiteiten van PerspectieF.

Kandidaat bestuurslid lokaal: Elsbeth van den Hazel

Het bestuurslid lokaal bewaakt en ontwikkelt de portefeuille lokaal, enthousiasmeert en activeert nieuwe en actieve leden voor de lokale politiek en faciliteert en ondersteunt de jongerenambassadeurs en lokale PerspectieF-afdelingen.

De selectiecommissie draagt Elsbeth van den Hazel voor als bestuurslid lokaal voor het bestuur 2017-2018.

De selectiecommissie heeft een positieve indruk gekregen van Elsbeth en is ervan overtuigd dat ze in staat is de functie van bestuurslid lokaal met verve te vervullen. Elsbeth is door de selectiecommissie ervaren als een vlotte prater en een assertief persoon met gevoel voor lokale politiek. Ze studeert Geschiedenis en Religiewetenschap in Utrecht en is lid van studentenvereniging Sola Scriptura.

Elsbeth is actief lid van PerspectieF sinds oktober 2016. Ze heeft o.a. meegedaan aan een brainstormweekend en voortouw genomen in ontplooiing van activiteiten, zoals de maandelijkse vergadering voor het sub-project immigratie. Daarnaast heeft ze de leiderschapstraining gevolgd.

Met het oog op gemeenteraadsverkiezingen wil Elsbeth in de komende periode graag jongeren enthousiasmeren. Verder wil ze zich inzetten voor het bestendigen van het Smaakmakersprogramma, campagnes, acties en het versterken van de verbinding met de moederpartij. De selectiecommissie heeft de verwachting dat Elsbeth, met een zorgvuldige overdracht van het huidige bestuurslid lokaal, in staat is om PerspectieF op lokaal niveau te activeren en ondersteunen richting de gemeenteraadsverkiezingen.

Kandidaat penningmeester: Christel Monrooij

De penningmeester is verantwoordelijk voor de begroting en het jaarverslag van PerspectieF en onderhoudt contact met de partijen waarmee PerspectieF een financiële relatie heeft. De penningmeester bewaakt de financiële middelen van PerspectieF en is daarin eerlijk, zorgvuldig en betrouwbaar.

De selectiecommissie draagt Christel Monrooij voor als penningmeester voor het bestuur 2017-2018.

Christel is al meerdere jaren actief lid van PerspectieF en kent de vereniging goed. Een bestuursfunctie is voor Christel een mooie volgende stap om een bijdrage te leveren aan PerspectieF. Christel hoopt in 2018 af te studeren van haar studie Econometrie, werkt 12 uur voor de CU-SGP Fractie in Rotterdam en is lid van de studentenvereniging Navigators (waar ze ook penningmeester is geweest van een dispuut).

Christel heeft ervaring met lokale politiek en kijkt er naar uit om zich als bestuurslid van PerspectieF ook bezig te houden met thema's op landelijk niveau. Ze vindt het leuk om praktisch de handen uit de mouwen te steken en op die manier dienend bezig te zijn, bijvoorbeeld door het opstellen van een begroting, het innen van contributies, acquisitie en dergelijke. Ze geeft aan te willen inzetten op sponsoring en fondswerving.

Christel ziet zichzelf als penningmeester niet slechts als boekhouder, maar juist ook als betrokken bestuurslid die zich breder inzet voor de vereniging. De selectiecommissie verwacht dan ook dat Christel – naast een gedegen penningmeester – een positief en meedenkend bestuurslid zal zijn.